



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

75.020.1.2.2025

Zarządzenie nr 22
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z dnia 28 lutego 2025 roku

w sprawie zmiany zarządzenia nr 1 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia
4 stycznia 2021 roku w sprawie okresowych ocen nauczycieli akademickich
Uniwersytetu Jagiellońskiego (z późn. zm.)

Na podstawie art. 23 ust. 1 w związku z art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) i § 184 w związku z § 23 pkt 22 oraz § 203 ust. 2 pkt 13 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego, po zasięgnięciu opinii Senatu Uniwersytetu Jagiellońskiego, związków zawodowych, samorządu studenckiego oraz samorządu doktorantów, zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 1 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 4 stycznia 2021 roku w sprawie okresowych ocen nauczycieli akademickich Uniwersytetu Jagiellońskiego (z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1

1. Nauczyciel akademicki, z wyjątkiem Rektora UJ, podlega ocenie okresowej, w szczególności w zakresie należytego wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 Ustawy, oraz przestrzegania prawa autorskiego, praw pokrewnych i prawa własności przemysłowej, na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu. Poddanie się ocenie okresowej jest podstawowym prawem i obowiązkiem pracowniczym nauczyciela akademickiego.
2. Ocena okresowa jest dokonywana:
 - 1) obligatoryjnie nie rzadziej niż raz na cztery lata zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego lub
 - 2) na wniosek Rektora UJ lub odpowiednio Prorektora ds. Collegium Medicum z inicjatywy dziekana albo dyrektora jednostki pozawydziałowej albo międzywydziałowej.
3. Ocena okresowa może być dokonana względem nauczyciela akademickiego zatrudnionego przez co najmniej 12 (dwanaście) miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 6.
4. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 (dwunastu) miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny. Przez dzień zakończenia poprzedniej oceny należy rozumieć dzień zapoznania się przez nauczyciela akademickiego z oceną komisji oceniającej, a w przypadku złożenia odwołania – dzień podjęcia przez Rektora UJ decyzji, o której mowa w § 7 ust. 6.

5. W przypadku nieobecności nauczyciela akademickiego w pracy wynikającej z:
- 1) przebywania na:
 - a) urlopie związanym z rodzicielstwem, określonym w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - b) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) urlopie bezpłatnym trwającym nieprzerwanie co najmniej 3 miesiące,
 - 2) odbywania:
 - a) służby wojskowej,
 - b) służby zastępczej,
 - 3) pobierania:
 - a) zasiłku chorobowego nieprzerwanie przez okres co najmniej 3 miesięcy,
 - b) świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej– termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
6. Ocena okresowa jest dokonywana również celem spełnienia warunku zatrudnienia nauczyciela akademickiego bez postępowania konkursowego, o którym mowa w art. 117 ust. 3 Ustawy.
7. Ocena okresowa może być pozytywna albo negatywna.
8. Od wyniku oceny okresowej przysługuje odwołanie do Rektora UJ.”;
- 2) w § 3 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:
- „2. Ocenę, o której mowa w ust. 1, ustala się na podstawie wyników ankiety przeprowadzonej wśród studentów i doktorantów uczęszczających na zajęcia prowadzone przez danego nauczyciela akademickiego.
3. Zasady dokonywania oceny, o której mowa w ust. 1, określa obowiązujące na Uniwersytecie Jagiellońskim odrębne zarządzenie Rektora UJ.”;
- 3) w § 5 ust. 7 otrzymuje brzmienie:
- „7. Skala oceniania jest pięciostopniowa, w której ocena:
- 1) A – stanowi ocenę wyróżniającą;
 - 2) B – stanowi ocenę bardzo dobrą;
 - 3) C – stanowi ocenę dobrą;
 - 4) D – stanowi ocenę wymagającą poprawy;
 - 5) E – stanowi ocenę negatywną.
- Za ocenę pozytywną uważa się oceny w skali od A do D, a za negatywną E.
- Punktem wyjścia do rozpoczęcia oceny poszczególnych rodzajów działalności w ramach okresowej oceny nauczyciela akademickiego, który wypełnia swoje obowiązki i spełnia podstawowe wymagania na danym stanowisku, jest ocena dobra – C.”;
- 4) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6

1. Okresowe oceny nauczycieli akademickich dokonywane są z uwzględnieniem następującego harmonogramu:
 - 1) do dnia 31 marca nauczyciele akademicy podlegający ocenie otrzymują formularze ocen okresowych;
 - 2) do dnia 15 kwietnia nauczyciele akademicy podlegający ocenie przekazują formularze ocen okresowych właściwej komisji oceniającej;
 - 3) do dnia 23 maja komisje oceniające przeprowadzają oceny i udostępniają ich wyniki nauczycielom akademickim w sposób ustalony na Uniwersytecie Jagiellońskim;

- 4) do dnia 6 czerwca każdy nauczyciel akademicki ma obowiązek zapoznać się z wynikiem oceny okresowej i potwierdzić ten fakt w sposób ustalony na Uniwersytecie Jagiellońskim;
 - 5) do dnia 27 czerwca komisje oceniające wydają stanowiska w sprawie odwołań;
 - 6) do dnia 30 czerwca formularze ocen okresowych nauczycieli akademickich należy przekazać odpowiednio do Centrum Spraw Osobowych albo Centrum Spraw Personalnych CM.
2. Rektor UJ rozpatruje odwołania od oceny okresowej w terminie najpóźniej do dnia 30 września.”;
- 5) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7

1. Od wyniku oceny okresowej nauczycielowi akademickiemu przysługuje odwołanie do Rektora UJ, za pośrednictwem komisji oceniającej, w terminie 14 dni od dnia zapoznania się przez nauczyciela akademickiego z wynikiem oceny. Pracownik powinien precyzyjnie wskazać, od której oceny się odwołuje.
2. Przewodniczący komisji oceniającej niezwłocznie przedstawia odwołanie komisji oceniającej. Komisja oceniająca bada zarzuty odwoławcze i zajmuje stanowisko, w tym może przychylić się do zarzutów odwoławczych w całości.
3. Przewodniczący komisji oceniającej przekazuje przewodniczącemu komisji odwoławczej odwołanie wraz z dokumentacją, na podstawie której dokonano oceny, oraz stanowiskiem komisji oceniającej – odpowiednio na adres Centrum Spraw Osobowych albo Centrum Spraw Personalnych CM, celem wydania przez komisję odwoławczą rekomendacji dla Rektora UJ.
4. W toku postępowania odwoławczego członkowie komisji odwoławczej wysłuchują wyjaśnień odwołującego oraz mogą zasięgnąć opinii innych osób. Na wniosek pracownika w wysłuchaniu może wziąć udział wskazany przez niego przedstawiciel związku zawodowego działającego odpowiednio na Uniwersytecie Jagiellońskim lub Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum, będący jego pracownikiem.
5. Po zakończeniu prac komisji odwoławczej przewodniczący przedstawia Rektorowi UJ rekomendację komisji co do rozstrzygnięcia, o którym mowa w ust. 6, wydaną w oparciu o przebieg obrad komisji.
6. Po przeprowadzeniu postępowania odwoławczego oraz uzyskaniu od przewodniczącego rekomendacji komisji odwoławczej Rektor UJ podejmuje ostateczną decyzję o:
 - 1) utrzymaniu zaskarżonej oceny okresowej w mocy;
 - 2) zmianie okresowej oceny.”.

§ 2

Przy dokonywaniu oceny okresowej za lata 2021–2024 uwzględnia się ocenę studentów i doktorantów dokonaną w ankietach przeprowadzonych w latach, których dotyczy ocena okresowa.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Piotr Jedynak