



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI  
W KRAKOWIE

75.020.1.71.2026

**Zarządzenie nr 69**  
**Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego**  
**z dnia 22 lipca 2026 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego, którego jednolity tekst stanowi załącznik do zarządzenia nr 3 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 9 stycznia 2024 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego (z późn. zm.)**

Na podstawie art. 104 § 1 i art. 104<sup>1-3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.), art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549), art. 23 ust. 2 pkt 5 i art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego, którego jednolity tekst stanowi załącznik do zarządzenia nr 3 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 9 stycznia 2024 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego (z późn. zm.), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 6 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
  - „2) poinformowanie pracownika na piśmie, nie później niż w ciągu 7 dni od dopuszczenia pracownika do pracy o warunkach zatrudnienia na zasadach określonych w art. 29 § 3 Kodeksu pracy;”;
- 2) w § 25 w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
  - „4) sprawowania przez pracownika opieki nad dzieckiem w wieku do lat 14 – 16 godzin albo 2 dni robocze na zdrowe dziecko w ciągu roku kalendarzowego.”;
- 3) w § 28 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
  - „3. Plan urlopów ustala kierownik jednostki organizacyjnej, uwzględniając wnioski pracowników oraz konieczność zapewnienia normalnego toku pracy, i podaje do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w danej jednostce organizacyjnej, a następnie przekazuje go do Centrum Spraw Osobowych.”;
- 4) uchyla się § 38;
- 5) w załączniku nr 2 Przepisy o równym traktowaniu w zatrudnieniu po Art. 18<sup>3c</sup> dodaje się Art. 18<sup>3ca</sup> w brzmieniu:

„Art. 18<sup>3ca</sup>.

§ 1. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie na danym stanowisku otrzymuje od pracodawcy informację o:

- 1) wynagrodzeniu, o którym mowa w art. 18<sup>3c</sup> § 2, jego początkowej wysokości lub jego przedziale – opartym na obiektywnych, neutralnych kryteriach, w szczególności pod względem płci oraz

- 2) odpowiednich postanowieniach układu zbiorowego pracy lub regulaminu wynagradzania – w przypadku gdy pracodawca jest objęty układem zbiorowym pracy lub obowiązuje u niego regulamin wynagradzania.

§ 2. Informacje, o których mowa w § 1, pracodawca przekazuje z wyprzedzeniem umożliwiającym zapoznanie się z tymi informacjami, w postaci papierowej lub elektronicznej, osobie ubiegającej się o zatrudnienie, zapewniając świadome i przejrzyste negocjacje:

- 1) w ogłoszeniu o naborze na stanowisko;
- 2) przed rozmową kwalifikacyjną – jeżeli pracodawca nie ogłosił naboru na stanowisko albo nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu, o którym mowa w pkt 1;
- 3) przed nawiązaniem stosunku pracy – jeżeli pracodawca nie ogłosił naboru na stanowisko albo nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu, o którym mowa w pkt 1, albo przed rozmową kwalifikacyjną.

§ 3. Pracodawca zapewnia, aby ogłoszenia o naborze na stanowisko oraz nazwy stanowisk były neutralne pod względem płci, a proces rekrutacyjny przebiegał w sposób niedyskryminujący.”;

- 6) załącznik nr 4 Wymiar godzin dydaktycznych i zasady ich obliczania, zakres obowiązków, rodzaje zajęć dydaktycznych nauczycieli akademickich – zasady określania otrzymuje brzmienie określone w załączniku do zarządzenia;
- 7) uchyla się załącznik nr 15 Wykaz lekkich prac dopuszczalnych do wykonywania przez osoby młodociane.

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

**Rektor**  
**prof. dr hab. Piotr Jedynak**  
/dokument podpisany elektronicznie/

**Wymiar godzin dydaktycznych i zasady ich obliczania, zakres obowiązków, rodzaje zajęć dydaktycznych nauczycieli akademickich – zasady określania**

**Zakres obowiązków dydaktycznych nauczyciela akademickiego i rodzaje zajęć dydaktycznych**

1. Zakres obowiązków dydaktycznych obejmuje pełną realizację pensum dydaktycznego podanego w godzinach obliczeniowych oraz inne prace związane z procesem dydaktycznym, kształceniem i wychowywaniem studentów lub uczestniczeniem w kształceniu doktorantów.
2. Do obowiązków realizowanych w ramach ustalonego pensum dydaktycznego należy prowadzenie zajęć dydaktycznych wynikających z programów studiów (studia stacjonarne, niestacjonarne, podyplomowe), w szkołach doktorskich oraz w ramach innych form kształcenia, do których zalicza się w szczególności:
  - 1) wykłady;
  - 2) seminaria;
  - 3) proseminaria;
  - 4) ćwiczenia;
  - 5) konwersatoria;
  - 6) ćwiczenia terenowe i plenery;
  - 7) zajęcia laboratoryjne;
  - 8) lektoraty;
  - 9) pracownie;
  - 10) warsztaty;
  - 11) zajęcia prowadzone z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość;
  - 12) zajęcia sportowe;
  - 13) zajęcia w szkołach doktorskichoraz inne formy zajęć wynikające z programu studiów.
3. Do innych prac związanych z procesem dydaktycznym i kształceniem studentów lub uczestniczeniem w kształceniu doktorantów zalicza się w szczególności:
  - 1) konsultacje;
  - 2) hospitacje;
  - 3) dyżury dydaktyczne;
  - 4) nadzorowanie aktywności na platformie e-learningowej w ramach prowadzonych zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość;
  - 5) przeprowadzanie egzaminów i zaliczeń w toku studiów, kolokwii i sprawdzianów oraz innych form weryfikacji osiągnięć studenta;
  - 6) promotorstwo prac dyplomowych studentów oraz ich sprawdzanie i recenzowanie;
  - 7) sprawdzanie prac kontrolnych studentów;
  - 8) opiekę nad kołami naukowymi studentów;
  - 9) pełnienie roli opiekuna roku, członka i/lub przewodniczącego komisji przeprowadzającej egzamin dyplomowy oraz w komisjach egzaminów doktorskich.

## **Wymiar zajęć dydaktycznych, warunki jego obniżania oraz zasady zaliczania zajęć do pensum dydaktycznego**

### **§ 1**

1. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych, zwany dalej „pensum dydaktycznym”, dla poszczególnych stanowisk w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych wynosi:
  - 1) profesor, profesor uczelni, profesor wizytujący – 180 godzin;
  - 2) adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego – 180 godzin;
  - 3) adiunkt, asystent – 210 godzin;
  - 4) asystent w pierwszym roku zatrudnienia – 180 godzin.
2. Pensum dydaktyczne dla poszczególnych stanowisk w grupie pracowników dydaktycznych wynosi:
  - 1) profesor – 240 godzin;
  - 2) profesor uczelni – 270 godzin;
  - 3) profesor wizytujący – 210 godzin;
  - 4) adiunkt – 330 godzin;
  - 5) asystent w pierwszym roku zatrudnienia – 300 godzin;
  - 6) asystent, wykładowca, starszy wykładowca – 360 godzin;
  - 7) lektor, instruktor – 540 godzin;
  - 8) lektor, instruktor w pierwszym roku zatrudnienia – 510 godzin;
  - 9) lektor-cudzoziemiec – 360 godzin.
3. Pensum dydaktyczne dla stanowisk:
  - 1) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, może być maksymalnie podniesione o 30 godzin;
  - 2) w grupie pracowników dydaktycznych, o których mowa w ust. 2 pkt 1–3, może być maksymalnie podniesione o 30 godzin, a dla stanowiska, o którym mowa w ust. 2 pkt 9, może być maksymalnie podniesione o 180 godzin.

Decyzję w sprawie podejmuje Rektor UJ na wniosek dziekana, dyrektora jednostki poza- lub międzywydziałowej lub z własnej inicjatywy w przypadku trudnej sytuacji finansowej wydziału. Zwiększenie pensum dydaktycznego musi zostać poprzedzone pozytywnym zaopiniowaniem planu naprawczego wydziału, jednostki poza- lub międzywydziałowej przez radę tej jednostki.
4. W przypadkach kierowania do pracy na Uniwersytecie Jagiellońskim lektorów z zagranicy na podstawie umów międzynarodowych roczny wymiar pensum dydaktycznego determinowany jest treścią ww. umowy z tym zastrzeżeniem, że nie może on przekroczyć 540 godzin.
5. Przez zatrudnienie w pierwszym roku, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 oraz ust. 2 pkt 5 i 8, należy rozumieć zatrudnienie po raz pierwszy w ramach stosunku pracy do prowadzenia zajęć dydaktycznych w uczelni publicznej lub niepublicznej. Podejmując zatrudnienie, pracownik składa oświadczenie w tym zakresie.
6. Pensum dydaktyczne ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy (etatu), okresu zatrudnienia i zależy od przynależności nauczyciela akademickiego do konkretnej grupy pracowniczej.
7. Na wniosek dziekana lub dyrektora jednostki poza- lub międzywydziałowej Rektor UJ może wyrazić zgodę na zmianę warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w ten sposób, że w ramach zajmowanego stanowiska oraz wymiaru etatu zostanie on zatrudniony w obrębie innej grupy pracowniczej, co odbywa się z uwzględnieniem posiadanych przez jednostkę organizacyjną środków budżetowych, na podstawie porozumienia zawartego

z nauczycielem akademickim.

## § 2

1. Pensum dydaktyczne może być obniżone z tytułu pełnienia następujących funkcji:
  - 1) rektora – możliwe całkowite zwolnienie;
  - 2) prorektora – możliwe całkowite zwolnienie;
  - 3) dziekana – do 120 godzin zniżki;
  - 4) prodziekana – do 60 godzin zniżki;
  - 5) dyrektora szkoły doktorskiej – do 60 godzin zniżki;
  - 6) członka Rady Uczelni – do 60 godzin zniżki;
  - 7) dyrektora instytutu – do 60 godzin zniżki;
  - 8) zastępcy dyrektora instytutu – do 60 godzin zniżki;
  - 9) kierownika kierunku na studiach pierwszego stopnia, studiach drugiego stopnia lub jednolitych studiach magisterskich – do 45 godzin zniżki;
  - 10) kierownika programu w szkole doktorskiej – do 30 godzin zniżki;
  - 11) dyrektora Biblioteki Jagiellońskiej, dyrektora Muzeum UJ, dyrektora Archiwum UJ, dyrektora Jagiellońskiego Centrum Językowego, dyrektora Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, dyrektora Studium Pedagogicznego UJ i dyrektora Ośrodka Międzyobszarowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych i Społecznych – do 60 godzin zniżki;
  - 12) członka Polskiej Komisji Akredytacyjnej – możliwe całkowite lub częściowe zwolnienie;
  - 13) członka Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego – możliwe całkowite lub częściowe zwolnienie;
  - 14) członka Rady Doskonałości Naukowej – możliwe całkowite lub częściowe zwolnienie.
2. Nauczyciel akademicki pełniący inną funkcję niż określona w ust. 1 (w uczelni lub poza uczelnią), jeżeli ma ona istotne znaczenie dla Uniwersytetu i wymaga znacznego nakładu pracy, może uzyskać zniżkę pensum dydaktycznego maksymalnie o 60 godzin w zależności od możliwości finansowych jednostki organizacyjnej, a w przypadku pełnienia funkcji o znaczeniu strategicznym dla Uniwersytetu, w szczególności wiążącej się z reprezentowaniem Uniwersytetu w organizacjach o zasięgu międzynarodowym mających strategiczne znaczenie dla Uniwersytetu, nauczyciel akademicki może uzyskać częściową lub całkowitą zniżkę pensum dydaktycznego.
3. Nauczyciel akademicki może uzyskać zniżkę pensum dydaktycznego, jeżeli:
  - 1) kieruje projektem o istotnym znaczeniu dla Uniwersytetu lub projektem, w którym zatrudnionych jest co najmniej trzech doktorantów lub pracowników w ramach stypendium lub umowy o pracę – zniżka pensum może wynosić maksymalnie 60 godzin;
  - 2) bierze udział w realizacji projektu, którego wytyczne przewidują konieczność lub możliwość obniżenia pensum – zniżka pensum nie może być większa niż określona w wytycznych projektu;
  - 3) bierze udział (w innym charakterze niż kierownik projektu) w realizacji projektu międzynarodowego o istotnym znaczeniu dla Uniwersytetu lub zakres powierzonych mu obowiązków w ramach projektu międzynarodowego ma charakter znaczący dla tego projektu lub Uniwersytetu – zniżka pensum może wynosić maksymalnie 30 godzin.
4. Nauczyciel akademicki korzystający z programów wsparcia dla naukowców starających się o prestiżowe projekty międzynarodowe zdefiniowane w tych programach lub ubiegający się o projekty międzynarodowe (program ramowy Komisji Europejskiej) koordynowane przez Uniwersytet, może uzyskać zniżkę wymiaru pensum dydaktycznego. Wymiar pensum

nauczyciela akademickiego może być obniżony maksymalnie do wysokości 30 godzin w skali roku.

5. Nauczyciel akademicki będący wybitnym specjalistą w reprezentowanej przez siebie dziedzinie/dyscyplinie, zatrudniony na Uniwersytecie, w szczególności w celu wprowadzenia do przestrzeni badawczej Uniwersytetu oryginalnej tematyki, w tym utworzenia zespołu złożonego w szczególności z młodych naukowców, może uzyskać zniżkę wymiaru pensum dydaktycznego. Zniżka pensum dydaktycznego powinna odzwierciedlać poziom zaangażowania w realizację obowiązków badawczych. Wymiar pensum nauczyciela akademickiego może być wówczas obniżony do wysokości 60 godzin w skali roku.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach spowodowanych czasowym zwiększeniem obowiązków badawczych, związanych z podniesieniem jakości badań prowadzonych w jednostce (niewynikającym z realizacji projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych), oraz po sporządzeniu indywidualnego planu badawczego nauczyciel akademicki może uzyskać zniżkę wymiaru pensum dydaktycznego. Udzielenie zniżki pensum możliwe jest po uzyskaniu pozytywnej opinii dziekana lub dyrektora jednostki pozawydziałowej lub międzywydziałowej wydanej w szczególności w oparciu o analizę możliwości finansowych kierowanej przez niego jednostki organizacyjnej. Wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego może być wówczas obniżony do wysokości 1/2 obowiązującego go wymiaru pensum dydaktycznego w skali roku.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach spowodowanych czasowym zwiększeniem obowiązków związanych z działalnością w ramach współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym nauczyciel akademicki może uzyskać zniżkę wymiaru pensum dydaktycznego do 30 godzin zniżki. Udzielenie zniżki pensum możliwe jest po uzyskaniu pozytywnej opinii dziekana lub dyrektora jednostki poza- lub międzywydziałowej wydanej w szczególności w oparciu o analizę możliwości finansowych kierowanej przez niego jednostki organizacyjnej.
8. Zniżka pensum dydaktycznego przysługuje wyłącznie pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, dla którego Uniwersytet Jagielloński jest podstawowym miejscem pracy.
9. Pracownikowi przysługuje zniżka pensum dydaktycznego tylko z jednego tytułu.
10. Zniżki pensum dydaktycznego udzielane są przez Rektora UJ na wniosek zainteresowanego, po zaopiniowaniu przez dziekana lub dyrektora jednostki poza- lub międzywydziałowej. Zniżki są udzielane wyłącznie na okres jednego roku akademickiego.
11. Pracownikowi, który uzyskał obniżenie pensum dydaktycznego, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za zajęcia dydaktyczne zrealizowane wyłącznie powyżej pensum określonego zgodnie z § 1 ust. 1–3.

### § 3

1. Obowiązkiem nauczyciela akademickiego jest pełne wykonanie ustalonego dla niego, zgodnie z § 1 i § 2, pensum dydaktycznego podanego w godzinach obliczeniowych. Dziekan lub dyrektor jednostki poza- lub międzywydziałowej odpowiada za przydzielanie zajęć dydaktycznych nauczycielom akademickim, wykluczając planowanie niedociążeń dydaktycznych.
2. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, nauczyciel akademicki może być obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach nadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym:
  - 1) 1/4 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego;

- 2) 1/2 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego.
3. Nauczycielowi akademickiemu, który był obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z ust. 2, przez cztery kolejne semestry, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w kolejnym roku akademickim tylko za jego zgodą wyrażoną w formie pisemnej.
  4. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą wyrażoną w formie pisemnej w Karcie Indywidualnego Przydziału Zajęć Dydaktycznych, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.
  5. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.
  6. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, raz w roku, o ile Rektor UJ nie zarządzi rozliczania w krótszych okresach.
  7. Dopuszcza się możliwość wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe na studiach niestacjonarnych, podyplomowych i kursach po ich wykonaniu, po zakończeniu pierwszego semestru, a przed zakończeniem okresu rozliczenia pensum dydaktycznego, pod warunkiem wykonania przez nauczyciela akademickiego pełnego pensum dydaktycznego w pierwszym semestrze.
  8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za zgodą Rektora UJ, dopuszcza się możliwość wprowadzenia co najmniej dwumiesięcznych okresów rozliczenia godzin ponadwymiarowych, liczonych w miesiącach kalendarzowych.
  9. Do pensum dydaktycznego wlicza się w pierwszej kolejności zajęcia prowadzone na studiach stacjonarnych w jednostce macierzystej, a następnie w innych jednostkach organizacyjnych UJ oraz prowadzone w ramach zajęć ogólnoucześnie. W wyjątkowych przypadkach spowodowanych niemożnością pełnego zrealizowania pensum dydaktycznego na studiach stacjonarnych dopuszcza się uzupełnianie pensum zajęciami prowadzonymi na studiach niestacjonarnych, podyplomowych i kursach, z uwzględnieniem tego w kosztach studiów.
  10. Za 1 godzinę zajęć dydaktycznych (45 minut) nauczycielowi akademickiemu zalicza się do pensum dydaktycznego wykonanie 1 godziny obliczeniowej, poza przypadkami określonymi w ust. 11.
  11. Do ustalenia pensum dydaktycznego dziekan, a w jednostkach poza- i międzywydziałowych dyrektor, może zastosować następujące przeliczniki godzin obliczeniowych z tym zastrzeżeniem, że w stosunku do jednej godziny zajęć dydaktycznych możliwe jest zastosowanie jednego, korzystniejszego przelicznika:
    - 1) 1 godzina zajęć dydaktycznych prowadzonych w soboty i niedziele – do 1,5 godziny obliczeniowej;
    - 2) 1 godzina zajęć prowadzonych na studiach stacjonarnych oraz w szkołach doktorskich w języku obcym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języków obcych, zajęć na neofilologiach oraz zajęć prowadzonych na podstawie umów cywilnoprawnych – do 2 godzin obliczeniowych;
    - 3) za sprawowanie opieki:
      - a) nad doktorantami w szkołach doktorskich – do 10 godzin obliczeniowych rocznie za każdego uczestnika,
      - b) nad studentami studiującymi według indywidualnego programu studiów – do 5 godzin obliczeniowych rocznie za każdego studenta– a łączna liczba godzin przeznaczonych na opiekę nie może przekroczyć 45 godzin;

- 4) za opiekę nad pracą:
    - a) magisterską – do 5 godzin obliczeniowych,
    - b) licencjacką – do 3 godzin obliczeniowych– a łączna liczba godzin przeznaczonych na opiekę nie może przekroczyć 30 godzin obliczeniowych;
  - 5) za zajęcia prowadzone dla uczniów szkół ponadpodstawowych w ramach opieki sprawowanej przez Uniwersytet, na podstawie autorskiego programu, którego treści przekraczają zakres rozszerzony podstawy programowej dla szkół ponadpodstawowych – do 1/2 indywidualnego pensum nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych lub do 90 godzin obliczeniowych nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, pod warunkiem, że zajęcia te nie są finansowane z innych źródeł;
  - 6) za przeprowadzenie konsultacji i prace w komisji egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin w celu weryfikacji efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 8 PRK w zakresie dyscypliny lub dyscyplin naukowych odpowiadających tematyce rozprawy doktorskiej, przed wszczęciem albo po wszczęciu postępowania w sprawie nadania stopnia doktora – do 3 godzin obliczeniowych;
  - 7) za prace w charakterze członka w ramach komisji egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin w celu weryfikacji efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 8 PRK w zakresie znajomości nowożytnego języka obcego na poziomie biegłości językowej B2, przed wszczęciem albo po wszczęciu postępowania w sprawie nadania stopnia doktora – 1 godzina obliczeniowa;
  - 8) za przeprowadzenie konsultacji i prace w charakterze egzaminatora w ramach komisji egzaminacyjnej przeprowadzającej egzamin w celu weryfikacji efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 8 PRK w zakresie znajomości nowożytnego języka obcego na poziomie biegłości językowej B2, przed wszczęciem albo po wszczęciu postępowania w sprawie nadania stopnia doktora – do 3 godzin obliczeniowych;
  - 9) za zajęcia przeprowadzone w formie asynchronicznej na platformie e-learningowej zgodnie ze standardami realizacji zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w formie asynchronicznej do pensum dydaktycznego zalicza się liczbę godzin, która została określona w programie studiów;
  - 10) za sprawowanie opieki nad kołem naukowym studentów zalicza się do 10 godzin obliczeniowych; decyzję w tej sprawie podejmuje dziekan na wniosek zainteresowanego;
  - 11) za prowadzenie tutoringu przygotowującego doktorantów do prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach szkoły doktorskiej – do 15 godzin obliczeniowych.
12. Co najmniej 2/3 indywidualnego pensum należy wykonać w formie zajęć dydaktycznych bez użycia przeliczników, z wyłączeniem ust. 11 pkt 2 i 5.

#### § 4

Przy dokonywaniu oceny okresowej nauczyciela akademickiego brane jest pod uwagę wypełnianie obowiązków, z powodu których nastąpiła zmiana warunków zatrudnienia, o której mowa w § 1 ust. 7, albo zniżka pensum, o której mowa w § 2.