

POROZUMIENIE
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników
Uniwersytetu Jagiellońskiego*

zawarte w dniu 18 lutego 2026 roku

pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim,

reprezentowanym przez:

Prof. dr hab. Joannę Zalewską-Gałosz

Prorektor UJ ds. polityki kadrowej i finansowej

a

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowaną przez:

Dra Jerzego Serwackiego

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowanym przez:

Dr Wioletę J. Karna

a

Komisją Międzyzakładową OZZ Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowaną przez:

Mgr Żanetę Chęć

zwanymi dalej łącznie „Stronami”

Mając na względzie otrzymaną kwotę zwiększenia subwencji dla Uniwersytetu Jagiellońskiego w wysokości **29 681 300,00 zł** dokonanego przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na podstawie art. 368 ust. 10 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) oraz *Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 lutego 2026 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2026*, Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają, co następuje:

- I. Uniwersytet Jagielloński dokona zwiększenia wynagrodzeń osobowych (wraz z pochodnymi) pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego (tzw. regulacja płac).
- II. W realizacji zwiększeń wynagrodzeń przyjęto następujące kryteria „osobowe”:
 1. Zwiększeniami wynagrodzeń zasadniczych zostaną objęci pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego zatrudnieni na dzień 1 stycznia 2026 roku.
 2. Zwiększeniami objęte zostaną wynagrodzenia pracowników finansowane ze źródeł innych niż projekty oraz Program Strategiczny Inicjatywa Doskonałości w UJ.
 3. Ze zwiększenia wynagrodzeń zostaną wyłączeni pracownicy przebywający w dniu 1 stycznia 2026 roku na urlopach bezpłatnych.
- III. Na potrzeby symulacji skutków zwiększenia wynagrodzeń przyjęte zostały następujące założenia:
 1. Stawka dodatku stażowego aktualna na dzień 6 lutego 2026 roku;
 2. Średni procent premii otrzymany za okres od stycznia do grudnia 2025 roku - dotyczy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

- IV. W ramach zwiększenia wynagrodzeń zarezerwowano dodatkowe środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, odpis na nagrody (1%, 2%), wynikające ze zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego.
- V. Przyjmuje się, że wzrost wynagrodzeń będzie miał charakter mieszany. Wynagrodzenia zasadnicze pracowników zostaną zwiększone o 3%, ale nie mniej niż o kwoty określone w tabeli poniżej z uwzględnieniem przynależności do wskazanych grup pracowników.

grupy pracowników		minimalna kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego nominalnego (dla pełnego etatu)
nauczyciele akademicki		260 zł
pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi	pracownicy obsługi	170 zł
	pracownicy zatrudnieni na stanowiskach strażników ochrony mienia (szef ochrony, zastępca szefa ochrony, dowódca zmiany, starszy wartownik-konwojent, wartownik-konwojent, młodszy wartownik-konwojent)	200 zł
	pozostali	230 zł

- VI. Wypłata ustalonego zwiększenia wynagrodzeń wskazanego w pkt. V nastąpi najpóźniej do dnia 30 kwietnia 2026 roku, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2026 roku.
- VII. Porozumienie podpisano w czterech egzemplarzach, po jednej dla każdej ze Stron.

Za Uniwersytet Jagielloński:

Za Organizacje Związkowe:

.... Joanna Zalewska-Gałosz.....

..... Jerzy Serwacki

KZ NSZZ „Solidarność” UJ

..... Wioleta J. Karna.....

ZNP w UJ

..... Żaneta Chęć

KM OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UJ