

POROZUMIENIE
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników
Uniwersytetu Jagiellońskiego*

zawarte w dniu 12 marca 2025 roku

pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim,

reprezentowanym przez:

Prof. dra hab. Joannę Zalewską-Gałosz

Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej

a

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowaną przez:

Dra Jerzego Serwackiego

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowanym przez:

Dr Wioletę J. Karną

a

Komisją Międzyzakładową OZZ Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowaną przez:

Mgr Żanetę Chęć

zwanymi dalej łącznie „Stronami”

Mając na względzie otrzymaną kwotę zwiększenia subwencji dla Uniwersytetu Jagiellońskiego w wysokości **40 417 200,00 zł**, dokonanego przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na podstawie art. 368 ust. 10 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) oraz *Komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2025*, Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają, co następuje:

- I. Otrzymana kwota zwiększenia subwencji zostanie wykorzystana na wzrost wynagrodzeń osobowych (wraz z pochodnymi) pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego,
- II. W realizacji zwiększeń wynagrodzeń przyjęto następujące kryteria „osobowe”:
 1. Zwiększeniami wynagrodzeń zasadniczych zostaną objęci pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego zatrudnieni na dzień 1 stycznia 2025 roku.
 2. Zwiększeniami objęte zostaną wynagrodzenia pracowników finansowane ze źródeł innych niż projekty oraz Program Strategiczny Inicjatywa Doskonałości w UJ.
 3. Ze zwiększenia wynagrodzeń zostaną wyłączeni pracownicy przebywający w dniu 1 stycznia 2025 roku na urlopach bezpłatnych.

- III. Na potrzeby symulacji skutków zwiększenia wynagrodzeń wykorzystane zostały następujące założenia:
1. Stawka dodatku stażowego aktualna na dzień 18 lutego 2025 roku;
 2. Średni procent premii otrzymany za okres od stycznia do grudnia 2024 roku - dotyczy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
- IV. W ramach zwiększenia wynagrodzeń zarezerwowano dodatkowe środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, odpis na nagrody (1%, 2%), wynikające ze zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego.
- V. Przyjmuje się, że wzrost wynagrodzeń będzie miał wariant „kwotowy”.
- VI. W stosunku do nauczycieli akademickich ustala się kwotę zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pełnego etatu wyliczoną na podstawie uśrednionego wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) na danym stanowisku pracy. Kwota zwiększenia kształtuje się następująco:

stanowisko	kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) [PLN]
Profesor z tyt. honorowym profesora zwyczajnego	530
Profesor	500
Profesor uczelni	460
Adiunkt z dr hab.	420
Adiunkt	380
Asystent z dr	360
Asystent	330
Starszy wykładowca z dr.	380
Starszy wykładowca	350
Wykładowca z dr.	350
Wykładowca	320
Lektor	300
Instruktor	300

VII. W stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi ustala się kwotę zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pełnego etatu wyliczoną na podstawie uśrednionego wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) dla określonych podgrup pracowników. Kwota zwiększenia kształtuje się następująco:

L.p.	Podgrupa pracowników	Grupa stanowisk	kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) [PLN]
1	Pracownicy administracyjni	Główny specjalista pełniący funkcję kierowniczą, Dyrektor, Radca prawny, Audytor wewnętrzny	380
2	Pracownicy administracyjni	Główny specjalista i stanowiska równorzędne	340
3	Pracownicy administracyjni	Starszy specjalista, Specjalista, Młodszy specjalista i stanowiska równorzędne	330
4	Pracownicy administracyjni	Samodzielny referent, Referent i stanowiska równorzędne	300
5	Pracownicy naukowo-techniczni i inżynierijno-techniczni	Starszy specjalista, Specjalista i stanowiska równorzędne	330
6	Pracownicy naukowo-techniczni i inżynierijno-techniczni	Pozostałe stanowiska	300
7	Pracownicy biblioteczni, dokumentacji i informacji naukowej	Kustosz dyplomowany, Starszy kustosz biblioteczny, Kustosz biblioteczny	330
8	Pracownicy biblioteczni, dokumentacji i informacji naukowej	Starszy bibliotekarz, Starszy dokumentalista, Starszy konserwator książki, Bibliotekarz, Dokumentalista, Konserwator książki i równorzędne	310
9	Pracownicy biblioteczni, dokumentacji i informacji naukowej	Pozostałe stanowiska	300
10	Pracownicy działalności archiwalnej	Wszystkie stanowiska	300
11	Pracownicy działalności wydawniczej i poligraficznej	Wszystkie stanowiska	300
12	Pracownicy muzeów	Wszystkie stanowiska	300

Pracownicy obsługi zostają objęci zwiększeniem wynagrodzenia wg następujących zasad:

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach Strażników ochrony mienia (szef ochrony, zastępca szefa ochrony, dowódca zmiany, starszy wartownik, konwojent, wartownik, konwojent, młodszy wartownik, konwojent – otrzymują od dnia 1 stycznia 2025 roku zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) o 200 zł.
2. Pozostali pracownicy obsługi:
 - 1) Pracownicy, którzy na dzień 31 grudnia 2024 roku posiadali wynagrodzenie zasadnicze (nominalne) w wysokości 4.460 zł lub mniej – otrzymują od dnia 1 stycznia 2025 roku wynagrodzenie zasadnicze (nominalne) w wysokości 4.720 zł brutto;
 - 2) Pracownicy, którzy na dzień 31 grudnia 2024 roku posiadali wynagrodzenie zasadnicze (nominalne) w wysokości od 4.461 zł do 4.665 zł – otrzymują od dnia 1 stycznia 2025 roku wynagrodzenie zasadnicze (nominalne) w wysokości 4.820 zł brutto;
 - 3) Pracownicy, którzy na dzień 31 grudnia 2024 roku posiadali wynagrodzenie zasadnicze (nominalne) wyższe niż 4.666 zł – otrzymują od dnia 1 stycznia 2025 roku zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) o 200 zł;
 - 4) Pracownicy, którzy zostali zatrudnieni z dniem 1 stycznia 2025 roku - otrzymują wynagrodzenie zasadnicze (nominalne) w wysokości 4.720 zł brutto;

VIII. Wypłata ustalonego zwiększenia wynagrodzeń wskazanych w pkt. VI i VII nastąpi najpóźniej do dnia 30 kwietnia 2025 r., z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2025 r.

IX. Porozumienie podpisano w czterech egzemplarzach, po jednej dla każdej ze Stron.

Za Uniwersytet Jagielloński:

.... Joanna Zalewska-Gałosz.....

Za Organizacje Związkowe:

.....Jerzy Serwacki

KZ NSZZ „Solidarność” UJ

.....Wioleta J. Karna.....

ZNP w UJ

.....Żaneta Chęć

KM OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UJ