



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

75.020.91.2024

Zarządzenie nr 75
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z dnia 18 lipca 2024 roku

w sprawie: zmiany zarządzenia nr 27 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego (z późn. zm.)

Na podstawie art. 77² w związku z art. 3¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.) i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) oraz § 23 pkt 16 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego, po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi na Uniwersytecie Jagiellońskim, zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 27 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego (z późn. zm.), którego jednolity tekst został ogłoszony zarządzeniem nr 23 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z dnia 16 lutego 2022 roku (z późn. zm.), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 8 w ust. 2 pkt 11 otrzymuje brzmienie:
„11) ryczałt na pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem pracy zdalnej;”;
- 2) w § 13 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. W celu określenia sposobu ustalania i zaliczania godzin pracy, w tym godzin ponadwymiarowych przypadających w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, na potrzeby ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego nauczycielowi akademickiemu w tym okresie, postanawia się, co następuje:
 - 1) w czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska, które według planu zajęć przypadałyby w okresie tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem;
 - 2) nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu:
 - a) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego,
 - b) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem rodzicielskim, urlopem ojcowskim, urlopem wychowawczym,
 - c) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego

- wymiar pensum dydaktycznego pomniejsza się proporcjonalnie o jedną trzydziestą rocznego pensum dydaktycznego, ustalonego dla danego stanowiska w sposób określony w ust. 3 pkt 1, za każdy tydzień nieobecności przypadającej w okresie, w którym w Uczelni są prowadzone zajęcia dydaktyczne.”;
- 3) w § 21 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Dodatek okresowy powinien być przyznany przed przystąpieniem do wykonywania obowiązków na czas od 3 miesięcy do 4 lat. Ograniczenie okresu do 4 lat nie dotyczy dodatków okresowych z tytułu pracy w projektach. Dodatek okresowy przyznaje się w stałej stawce określonej kwotowo.”;
- 4) § 26 otrzymuje brzmienie:

„§ 26

Dodatek przedemerytalny

Pracownikowi, który wystąpi do Rektora UJ/Kancelarza UJ z wnioskiem o rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, wskazując termin jego rozwiązania, może zostać przyznany dodatek przedemerytalny na okres 24 miesięcy poprzedzających dzień rozwiązania stosunku pracy, na warunkach określonych w Porozumieniu z dnia 10 marca 2022 roku w sprawie zasad przyznawania dodatku przedemerytalnego pracownikom Uniwersytetu Jagiellońskiego przechodzącym na emeryturę.”;

- 5) § 38 otrzymuje brzmienie:

„§ 38

Ryczałt na pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem pracy zdalnej

Na zasadach określonych w Porozumieniu z dnia 9 maja 2023 roku w sprawie wykonywania pracy zdalnej zawartym z zakładowymi organizacjami związkowymi pracownikom wykonującym pracę w formie pracy zdalnej przysługuje ryczałt na pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.”;

- 6) załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie:

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich

lp.	Stanowisko	Opis	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	10.800,00
2		Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	10.000,00
3		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora	9.500,00
4	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	8.800,00

		Profesor posiadający stopień naukowy doktora	8.200,00
5	Profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora	8.200,00
6	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	8.200,00
7		Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora	7.300,00
8	Asystent	Asystent posiadający stopień naukowy doktora	6.700,00
9		Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	6.200,00
10	Starszy wykładowca	Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	7.000,00
11		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	6.300,00
12	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	6.300,00
13		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	6.100,00
14	Lektor	Lektor	6.000,00
15	Instruktor	Instruktor	6.000,00

7) załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie:

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracyjnych

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Główny specjalista pełniący funkcję kanclerza	14.000,00
2	Główny specjalista pełniący funkcję kvestora	14.000,00
3	Główny specjalista pełniący funkcję zastępcy kanclerza	10.900,00
4	Główny specjalista pełniący funkcję zastępcy kvestora	10.900,00
5	Główny specjalista pełniący funkcję dyrektora administracyjnego wydziału	6.600,00
6	Audytor wewnętrzny	6.800,00
7	Rzecznik patentowy	6.500,00
8	Radca prawny pełniący funkcję koordynatora	9.000,00
9	Radca prawny	6.800,00
10	Specjalista ds. ochrony danych osobowych	6.500,00
11	Główny specjalista pełniący funkcję dyrektora centrum, kierownika działu, kierownika sekcji, kierownika biura	6.600,00
12	Główny specjalista, administrator sieci	5.600,00
13	Starszy specjalista	5.400,00
14	Specjalista	5.200,00
15	Młodszy specjalista	5.000,00
16	Starszy (lub samodzielny) referent	4.900,00
17	Referent, kasjer	4.700,00
18	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	6.200,00
19	Inspektor nadzoru inwestorskiego	5.600,00
20	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	5.600,00
21	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	5.400,00
22	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	5.200,00
23	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	4.900,00
24	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	4.700,00

8) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie:

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowo-technicznych i inżynieryjno-technicznych

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
Stanowiska naukowo-techniczne		
1	Starszy specjalista naukowo-techniczny	5.400,00
2	Specjalista naukowo-techniczny	5.200,00
Stanowiska inżynieryjno-techniczne		
3	Starszy specjalista inżynieryjno-techniczny, starszy specjalista do spraw informatyki	5.400,00
4	Specjalista inżynieryjno-techniczny, specjalista do spraw informatyki	5.200,00
5	Starszy (lub samodzielny): referent techniczny, fizyk, matematyk i inne stanowiska równorzędne, mistrz	4.900,00
6	Referent techniczny, technik, chemik, biolog, fizyk i inne	4.700,00
7	Laborant	4.700,00

9) załącznik nr 4 otrzymuje brzmienie:

**Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
pracowników obsługi**

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Strażnik ochrony mienia: – szef ochrony, – zastępca szefa ochrony, – dowódca zmiany, – starszy wartownik – konwojent, – wartownik – konwojent, – młodszy wartownik – konwojent	4.800,00
2	Portier, starszy portier, strażnik ochrony mienia, starszy strażnik ochrony mienia, dozorca	4.300,00
3	Pracownik gospodarczy, woźny, starszy woźny, szatniarz, starszy szatniarz, porządkowa	4.300,00
4	Pomocniczy pracownik administracji lub obsługi	4.400,00
5	Ogrodnik	4.600,00
6	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	4.300,00
7	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	4.600,00
8	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace	4.700,00
9	Kierowca samochodu osobowego	4.800,00

10) załącznik nr 5 otrzymuje brzmienie:

Pracownicy biblioteczni, pracownicy dokumentacji i informacji naukowej

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Kustosz dyplomowany	5.600,00
2	Starszy kustosz biblioteczny	5.400,00
3	Kustosz biblioteczny	5.300,00
4	Starszy bibliotekarz	5.000,00
	Starszy dokumentalista	
	Starszy konserwator książki	
5	Bibliotekarz	4.800,00
	Dokumentalista	
	Konserwator książki	
6	Starszy magazynier biblioteczny	4.700,00
7	Starszy technik dokumentalista	4.700,00
8	Młodszy bibliotekarz	4.700,00
	Młodszy dokumentalista	
	Młodszy konserwator książki	
9	Technik dokumentalista	4.700,00
10	Magazynier biblioteczny	4.700,00
11	Technik-konserwator książki	4.700,00
12	Młodszy technik dokumentalista	4.600,00
	Pomocnik biblioteczny	4.600,00

Pracownicy muzeów

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Kustosz dyplomowany muzealny	5.600,00
2	Kustosz muzealny	5.300,00
3	Adiunkt muzealny	5.300,00
4	Asystent muzealny	5.000,00
5	Starszy konserwator	5.000,00
6	Konserwator	4.800,00
7	Adiunkt konserwatorski	5.300,00
8	Starszy asystent konserwatorski	5.200,00
9	Asystent konserwatorski	5.000,00
10	Starszy dokumentalista	5.000,00
11	Dokumentalista	4.800,00
12	Starszy renowator	4.900,00
13	Renowator	4.700,00
14	Renowator przyuczony	4.600,00
15	Przewodnik muzealny	5.000,00

11) załącznik nr 6 otrzymuje brzmienie:

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Redaktor naczelny pełniący funkcję dyrektora Wydawnictwa	6.200,00
2	Redaktor naczelny	5.400,00
3	Redaktor inicjujący	5.200,00
4	Redaktor koordynujący	5.400,00
5	Sekretarz redakcji	5.000,00
6	Sekretarz techniczny	5.000,00
7	Starszy redaktor	5.600,00
8	Redaktor	5.400,00
9	Młodszy redaktor	5.000,00
10	Specjalista DTP	6.000,00
11	Starszy operator DTP	5.400,00
12	Operator DTP	5.000,00
13	Koordynator publikacji elektronicznych	4.800,00
14	Magazynier wydawnictwa	4.700,00
15	Introligator	4.700,00

12) załącznik nr 7 otrzymuje brzmienie:

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników działalności archiwalnej

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Starszy kustosz archiwalny	5.400,00
2	Kustosz archiwalny	5.300,00
3	Kustosz konserwator papieru	5.300,00
4	Starszy konserwator papieru	5.000,00
5	Konserwator papieru	4.800,00
6	Starszy archiwista	5.000,00
7	Archiwista	4.800,00
8	Młodszy archiwista	4.700,00
9	Starszy magazynier archiwalny	4.700,00
10	Magazynier archiwalny	4.700,00

13) załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie:

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich

lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego (zł)
1	Rektor	6.410,00 – 9.370,00
2	Prorektor	4.290,00 – 6.270,00
3	Dziekan	3.300,00 – 4.820,00
4	Prodziekan	2.600,00 – 3.800,00
5	Dyrektor szkoły doktorskiej	2.200,00 – 3.200,00
6	Kierownik (dyrektor) jednostki poza-, między- lub wewnątrzwydziałowej zatrudniającej co najmniej 15 osób	800,00 – 3.770,00

7	Kierownik (dyrektor) jednostki poza-, między- lub wewnątrzwydziałowej zatrudniającej poniżej 15 osób	600,00 – 2.600,00
8	Zastępca kierownika (dyrektora) jednostki poza-, między- lub wewnątrzwydziałowej	600,00 – 2.470,00

14) załącznik nr 9 otrzymuje brzmienie:

**Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego
dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

lp.	Funkcja		Stawka dodatku funkcyjnego (zł)
1	Kanclerz UJ		4.290,00 – 5.800,00
2	Kwestor UJ		4.290,00 – 5.800,00
3	Zastępca kanclerza UJ		3.000,00 – 4.680,00
4	Zastępca kvestora UJ		3.000,00 – 4.680,00
		Liczba pracowników w podległej jednostce organizacyjnej UJ	
5	Dyrektor administracyjny wydziału, dyrektor centrum, kierownik działu	do 20	700,00 – 1.800,00
		od 21 do 50	1.000,00 – 2.160,00
		powyżej 50	1.400,00 – 2.400,00
6	Zastępca dyrektora administracyjnego wydziału, zastępca dyrektora jednostki poza-, międzywydziałowej, zastępca dyrektora centrum, zastępca kierownika działu		600,00 – 1.440,00
7	Kierownik sekcji, zastępca kierownika sekcji, kierownik i zastępca kierownika zespołu osób liczącego minimum 5 osób (niewymienionego w niniejszej tabeli)		600,00 – 960,00
8	Dyrektor biblioteki głównej, dyrektor jednostki poza-, międzywydziałowej		700,00 – 3.480,00
9	Zastępca dyrektora biblioteki głównej		500,00 – 2.040,00
10	Kierownik oddziału w bibliotece głównej		600,00 – 960,00

11	Kierownik sekcji w bibliotece głównej		300,00 – 720,00
12	Kierownik biblioteki wydziału		700,00 – 1.200,00
13	Kierownik biblioteki instytutu, kierownik sekcji w bibliotece wydziałowej		300,00 – 600,00

15) w załączniku nr 10 § 2 i § 3 otrzymują brzmienie:

„§ 2

1. Za każdą godzinę obliczeniową (odpowiadającą 45 minutom) zajęć prowadzonych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie w zależności od zajmowanego stanowiska:

- 1) **na stacjonarnych studiach pierwszego stopnia, studiach drugiego stopnia, jednolitych studiach magisterskich oraz studiach doktoranckich** według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie	Studia doktoranckie
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	164	164 – 328
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora	151	151 – 299
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	129	129 – 258
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr. Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.	125	125 – 249
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	117	117 – 234
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	111	111 – 219

		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	84	84 – 180
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	80	80 – 169
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	76	76 – 163
		Lektor		
		Instruktor		

- 2) **na niestacjonarnych studiach pierwszego stopnia, studiach drugiego stopnia, jednolitych studiach magisterskich, studiach doktoranckich, studiach podyplomowych i kursach kształcących** według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Stawki obowiązujące (zł)	
			min.	maks.
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	164	328
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	151	299
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	129	258
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	125	249
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		

5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	117	234
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	111	219
		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	84	180
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	80	169
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	76	163

3) w szkołach doktorskich według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Stawki obowiązujące (zł)	
			min.	maks.
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	200	400
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	200	400
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	150	330
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	150	330
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	150	330
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	100	270

		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	80	160
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	80	160
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	80	160
		Lektor		
		Instruktor		

4) na odpłatnych studiach prowadzonych w języku obcym według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Stawki obowiązujące (zł)	
			min.	maks.
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	247	338
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	247	338
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	208	234
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	208	234
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	208	234
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	156	202
		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	84	202
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	80	202
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	76	202
		Lektor		
		Instruktor		

- 5) **na odpłatnych studiach prowadzonych w języku polskim jako obcym** według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Stawki obowiązujące (zł)	
			min.	maks.
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	164	328
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	151	299
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	129	258
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	125	249
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	117	234
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	111	219
		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	84	180
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	80	169
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	76	163
		Lektor		
		Instruktor		

- 6) w przypadku kształcenia w ramach programu interdyscyplinarnego (w indywidualnych przypadkach uzasadnionych szczególnie wysokimi kwalifikacjami osób prowadzących zajęcia dydaktyczne) można ustalić stawkę wyższą od obowiązującej stawki maksymalnej dla danego rodzaju studiów, ustalaną przez dziekana wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody Rektora UJ – do 100% stawki obowiązującej;
- 7) stawka za godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w ramach godzin ponadwymiarowych realizowanych w zastępstwie za kierownika projektu, któremu udzielono obniżenia pensum dydaktycznego zgodnie z wytycznymi projektu, może zostać zwiększona w oparciu o stawkę refundacji w ramach zaplanowanych środków na obniżenie pensum dydaktycznego kierownika w projekcie (po uwzględnieniu narzutów pracodawcy). Ustalona w ten sposób stawka może zostać zastosowana w przypadku pracowników, dla których nie jest ona mniej korzystna niż stawki wskazane w niniejszym paragrafie.
2. W przypadku zajęć realizowanych na rzecz studentów z niepełnosprawnościami prowadzonych na zlecenie Centrum Dostępności UJ stawkę wynagrodzenia za godzinę zajęć dydaktycznych należy powiększyć o 20 zł, z tym że powiększenie stawki nie może przekroczyć wartości maksymalnych wskazanych w tabeli ujętej w ust. 1.
3. Wysokość stawek ustala dziekan, dyrektor jednostki poza- lub międzywydziałowej lub dyrektor szkoły doktorskiej zgodnie z zasadami prawidłowej gospodarki finansowej. Stawki wyższe od stawek minimalnych, ale nieprzekraczające wartości maksymalnych, mogą być zastosowane, jeżeli jednostka organizacyjna UJ posiada na ten cel środki zatwierdzone w planie rzeczowo-finansowym i potwierdzone przez Kwestora UJ, a właściwy Prorektor UJ wyrazi zgodę na zastosowanie wyższych stawek.
4. Stawki powinny być jednolite i obowiązywać na poziomie wydziału, jednostki poza- lub międzywydziałowej lub szkoły doktorskiej. W wyjątkowo uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość zróżnicowania stawek, w szczególności ze względu na liczebność grup zajęciowych, stosowane metody dydaktyczne, stosowane metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się.
5. Formularze uwzględniające wysokość stawek dla określonej formy i poziomu studiów w danej jednostce organizacyjnej UJ należy złożyć w Centrum Spraw Osobowych.

§ 3

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się po dokonaniu rozliczenia godzin rzeczywiście przeprowadzonych zajęć dydaktycznych, raz w roku, z uwzględnieniem okresu rozliczenia pensum.
2. Wypłata wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych następuje do dnia 1 października danego roku kalendarzowego za poprzedni rok akademicki, a w szczególnych sytuacjach, gdy rozliczenie pensum z przyczyn leżących po stronie jednostki organizacyjnej UJ nie może nastąpić do dnia 31 lipca – wypłata wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych następuje do dnia 1 grudnia danego roku kalendarzowego za poprzedni rok akademicki.
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych ustala się na podstawie najwyższej ze stawek obowiązujących w okresie rozliczeniowym, trwającym od momentu rozpoczęcia realizacji zajęć dydaktycznych do momentu potwierdzenia wykonania liczby godzin zajęć dydaktycznych przez nauczyciela akademickiego na Karcie Wykonania. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych wypłacone po rozliczeniu godzin ponadwymiarowych w przyjętym okresie rozliczeniowym nie podlega przeliczeniu.
4. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe następuje po złożeniu formularzy wygenerowanych z systemu USOS:

- 1) zbiorczego wykonania zajęć dydaktycznych za dany rok akademicki;
- 2) Karty Wykonania.
5. Dopuszcza się możliwość wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe na studiach niestacjonarnych, studiach podyplomowych, odpłatnych studiach prowadzonych w języku obcym, odpłatnych studiach prowadzonych w języku polskim jako obcym i kursach dokształcających po ich wykonaniu, po zakończeniu pierwszego semestru, a przed zakończeniem okresu rozliczenia pensum, pod warunkiem wykonania przez nauczyciela akademickiego pełnego pensum dydaktycznego w pierwszym semestrze.
6. Wypłata wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w trakcie roku akademickiego przewidziana w ust. 5 może nastąpić pod warunkiem:
 - 1) złożenia zbiorczego planu zajęć dydaktycznych na dany rok akademicki;
 - 2) złożenia Karty Przydziału;
 - 3) potwierdzenia przez kierownika jednostki organizacyjnej UJ wykonania zajęć.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej, dopuszcza się możliwość wprowadzenia co najmniej dwumiesięcznych okresów rozliczenia godzin nadwymiarowych, liczonych w miesiącach kalendarzowych.
8. Wypłata wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w przypadku, o którym mowa w ust. 7, może nastąpić po zakończeniu okresu rozliczeniowego pod warunkiem:
 - 1) złożenia zbiorczego planu zajęć dydaktycznych i Karty Przydziału na dany rok akademicki z uwzględnieniem pełnego pensum na studiach stacjonarnych, niestacjonarnych i na innych formach kształcenia generowanych z systemu USOS;
 - 2) potwierdzenia przez bezpośredniego przełożonego i kierownika jednostki organizacyjnej UJ możliwości wykonania pensum dydaktycznego w danym roku akademickim, zgodnie ze złożoną Kartą Przydziału;
 - 3) potwierdzenia przez kierownika jednostki organizacyjnej UJ i bezpośredniego przełożonego wykonania zajęć w danym okresie rozliczeniowym.
9. Po zakończeniu roku akademickiego dokonuje się weryfikacji wykonania godzin zajęć dydaktycznych ze szczególnym uwzględnieniem godzin rozliczonych na podstawie ust. 5–8.
10. W przypadku udzielenia zgody na zmianę okresów rozliczeniowych w trakcie roku akademickiego Prorektor UJ ds. polityki kadrowej i finansowej określa w decyzji zasady rozliczenia godzin nadwymiarowych w okresie przejściowym.”;

16) załącznik nr 13 otrzymuje brzmienie:

Stawki dodatku jednorazowego

1. Za udział w pracach związanych z postępowaniami rekrutacyjnymi:

- 1) na jednolite studia magisterskie oraz studia pierwszego stopnia i studia drugiego stopnia:

lp.	Rodzaj wykonanej pracy	Maksymalna stawka wynagrodzenia (zł)
1	Kierowanie pracami wydziałowego zespołu rekrutacyjnego	2.000,00
2	Udział w pracach wydziałowego zespołu rekrutacyjnego	1.400,00
3	Udział w pracach zespołu egzaminacyjnego	
	przewodniczący	1.000,00
	sekretarz	1.000,00
	członek zespołu	800,00

2) do szkół doktorskich:

lp.	Rodzaj wykonanej pracy	Maksymalna stawka wynagrodzenia (zł)
1	Udział w pracach komisji	
	przewodniczący	2.000,00
	zastępca przewodniczącego	1.900,00
	sekretarz	1.800,00
	członek komisji	1.700,00
2	Udział w pracach zespołu egzaminacyjnego	
	przewodniczący	1.600,00
	członek zespołu egzaminacyjnego	1.000,00

2. Za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi:
790,00 – 1.592,00 zł.
3. Za sprawowanie funkcji promotora w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora:
7.777,10 zł.
4. Za sprawowanie funkcji promotora pomocniczego w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora: **4.685,00 zł.**
5. Za udział w pracach komisji habilitacyjnej w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego:

lp.	Funkcja	Kwota wynagrodzenia (zł)
1	Sekretarz	3.092,10
2	Członek	1.592,90

6. Za członkostwo w komisji ds. potwierdzenia efektów uczenia się:

lp.	Funkcja	Stawka za 1 pkt ECTS podlegający weryfikacji w ramach procedury potwierdzenia efektów uczenia się (zł)
1	Przewodniczący	35,00
2	Członek komisji	30,00
3	Ekspert	25,00

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem:

- 1) pkt 16, który wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 stycznia 2024 roku;
- 2) pkt 2 i 6–15, które wchodzi w życie z dniem 1 października 2024 roku.

z up. Rektora UJ
Prorektor UJ ds. współpracy międzynarodowej

Prof. dr hab. Dorota Malec

Dotyczy:

– wszystkie jednostki organizacyjne UJ (bez Collegium Medicum)