



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE

POROZUMIENIE w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

zawarte w dniu 4 grudnia 2020 roku

pomiędzy:

Uniwersytetem Jagiellońskim,

reprezentowanym przez:

Prof. dr hab. Piotra Jedynaka

Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej

a

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowaną przez:

Dr Jerzego Serwackiego

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Uniwersytetu Jagiellońskiego

reprezentowanym przez:

Prof. dr hab. Jana Białczyka

a

Komisją Zakładową OZZ Inicjatywa Pracownicza na Uniwersytecie Jagiellońskim

reprezentowaną przez:

Mgr Michała Maleszkę

zwanymi dalej łącznie „Stronami”

Mając na względzie otrzymaną kwotę zwiększenia subwencji, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) dla Uniwersytetu Jagiellońskiego, wynikającą z *Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 listopada 2020r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2020*, w wysokości **7.610,60 tys. zł** Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają, co następuje:

- I. Otrzymana kwota zwiększenia subwencji zostanie w całości wykorzystana na wzrost wynagrodzeń osobowych (wraz z pochodnymi) pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego.
- II. W realizacji zwiększeń wynagrodzeń przyjęto następujące kryteria „osobowe”:

1. Zwiększeniami wynagrodzeń zostaną objęci pracownicy Uniwersytetu Jagiellońskiego zatrudnieni w dniu 01.01.2020 r. i pozostający w stosunku pracy w dniu 01.10.2020 r.
2. Zwiększeniami objęte zostaną wynagrodzenia pracowników finansowane z innych źródeł niż projekty.
3. Ze zwiększeń wynagrodzeń zostaną wyłączeni pracownicy przebywający w dniu 01.10.2020r. na urlopach niepłatnych (urlopy bezpłatne i wychowawcze) trwających co najmniej do 31.12.2020 r.

III. Na potrzeby symulacji skutków zwiększenia wynagrodzeń wykorzystane zostały następujące założenia:

1. stawka wynagrodzenia zasadniczego i dodatku stażowego aktualna na dzień 01.10.2020 r.
2. procent premii otrzymanej za miesiąc październik 2020 – dotyczy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

IV. W ramach zwiększenia wynagrodzeń zarezerwowano dodatkowe środki na nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, odpisy na nagrody (1%, 2%), wynikające ze zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego.

V. W stosunku do nauczycieli akademickich przyjęto, że wzrost zasadniczych wynagrodzeń podzielony zostanie na dwa etapy:

1. Etap pierwszy - ustalenie minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) dla pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta i spełniających wymagania określone w pkt II:

stanowisko	opis	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) [PLN]
asystent	Asystent posiadający stopień naukowy doktora	3.650
	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	3.500

2. Etap drugi – w zwiększeniu zasadniczych wynagrodzeń wszystkich nauczycieli akademickich spełniających wymagania określone w pkt II, przyjęto wariant „kwotowy”. Kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego dla pełnego etatu ustalona została jako 6% uśrednionego wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) na danym stanowisku pracowników uprawnionych do zwiększenia. Kwota zwiększenia uzależniona jest od zajmowanego stanowiska i kształtuje się następująco:

stanowisko	kwota zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego) [PLN]
Profesor z tyt. honorowym zwyczajnego	520
Profesor	450
Profesor uczelni	360
Adiunkt z dr hab.	330
Adiunkt	300
Asystent z dr	220
Asystent	210
Starszy wykładowca z dr.	300
Starszy wykładowca	240
Wykładowca z dr.	230
Wykładowca	220
Lektor	210
Instruktor	210

VI. W stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyjęto, że zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych będzie wynosiło 6% z zastrzeżeniem, że najniższa kwota zwiększenia wyniesie nominalnie:

1. w grupie pracowników obsługi oraz robotniczych – 210 zł
2. w grupie pozostałych pracowników – 230 zł

VII. Wypłata ustalonego zwiększenia wynagrodzeń wymienionych w pkt. V i VI z wyrównaniem od 1.10.2020 r. nastąpi do dnia 31.12.2020 r.

Porozumienie podpisano w czterech egzemplarzach, po jednej dla każdej ze Stron.

Za Uniwersytet Jagielloński:

P.A. 7-

Za Organizacje Związkowe:

Jerzy Serwach
KZ NSZZ „Solidarność” UJ

[Signature]
ZNP w UJ

Michał Matusz

KZ OZZ Inicjatywa Pracownicza na UJ