



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

75.0200.152.2021

**Zarządzenie nr 3
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
z dnia 17 stycznia 2022 roku**

w sprawie: zmiany zarządzenia nr 27 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Na podstawie art. 77² w związku z art. 3¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.) i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) oraz § 23 pkt 16 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego, po uzgodnieniu z działającymi na Uniwersytecie Jagiellońskim organizacjami związkowymi, zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 27 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego z 17 marca 2020 roku, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 8:
 - a) w ust. 1:
 - po pkt 13 dodaje się pkt 13a w brzmieniu:
„13a) dodatek projektowy;”,
 - pkt 16 otrzymuje brzmienie:
„16) dodatek za osiągnięcia naukowe;”,
 - po pkt 16 dodaje się pkt 16a w brzmieniu:
„16a) dodatek za osiągnięcia dydaktyczne;”,
 - b) w ust. 2 w pkt 11 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 12 w brzmieniu:
„12) pakiet medyczny.”,
 - c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Składniki wynagrodzenia o charakterze stałym to składniki stałe wynagrodzenia określone w Ustawie (wskazane w ust. 1 pkt 1 i 2) oraz składniki wskazane w ust. 1 pkt 3, 4, 7, 13, 13a i 18, jeżeli przyznane są w stałej wysokości na podstawie umowy lub decyzji Pracodawcy na okres co najmniej 3 miesięcy.”;
- 2) w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się poprzez podzielenie wynagrodzenia zasadniczego przez liczbę godzin pracy przypadającą do przepracowania w danym miesiącu. W przypadku potrzeby ustalenia uśrednionej stawki godzinowej kwotę bieżącego wynagrodzenia zasadniczego dzieli się przez liczbę 168 lub liczbę ustaloną proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy pracownika.”;
- 3) w § 11 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

- „1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom z tytułu kierowania zespołem, w skład którego wchodzi nie mniej niż 5 osób, w tym osoba kierująca. Wymogu kierowania zespołem pracowników dla otrzymania dodatku funkcyjnego nie stosuje się, jeżeli powszechny przepis prawa tak stanowi.”;
- 4) w § 12:
- a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
- „2. Dodatki zadaniowe przyznaje się przed przystąpieniem do wykonywania zleconych zadań na czas określony nie dłuższy niż 4 lata lub jednorazowo po wykonaniu zleconego zadania.”;
- b) ust. 7 otrzymuje brzmienie:
- „7. Rektor może przyznać dodatek zadaniowy z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- 1) dziekana;
 - 2) kierownika jednostki wewnętrznej wydziału (za zgodą dziekana);
 - 3) dyrektora jednostki międzywydziałowej, pozawydziałowej lub wspólnej;
 - 4) dyrektora szkoły doktorskiej;
 - 5) właściwego Prorektora UJ, Kanclerza UJ lub Kwestora UJ;
 - 6) dyrektora/kierownika jednostki administracji centralnej (za zgodą właściwego Prorektora UJ/Kanclerza UJ/Kwestora UJ);
 - 7) innej uprawnionej osoby.
- W przypadku wystąpienia z wnioskiem o przyznanie dodatku zadaniowego dla pracownika niepozostającego w stosunku podległości służbowej wniosek wymaga akceptacji przełożonego pracownika, którego wniosek dotyczy.”;
- c) uchyla się ust. 8;
- 5) w § 15 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
- „3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych ulega pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby, a także innych okoliczności uzasadniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego.”;
- 6) w § 20:
- a) ust. 6 i 7 otrzymują brzmienie:
- „6. Łączna kwota dodatków jednorazowych, z wyłączeniem dodatków jednorazowych wskazanych w ust. 1, nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego pracownika w ciągu roku budżetowego.
7. Rektor może przyznać dodatek jednorazowy z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- 1) dziekana;
 - 2) kierownika jednostki wewnętrznej wydziału (za zgodą dziekana);
 - 3) dyrektora jednostki międzywydziałowej, pozawydziałowej lub wspólnej;
 - 4) dyrektora szkoły doktorskiej;
 - 5) właściwego Prorektora UJ, Kanclerza UJ lub Kwestora UJ;
 - 6) dyrektora/kierownika jednostki administracji centralnej (za zgodą właściwego Prorektora UJ/Kanclerza UJ/Kwestora UJ);
 - 7) innej uprawnionej osoby.
- W przypadku wystąpienia z wnioskiem o przyznanie dodatku jednorazowego, z wyłączeniem dodatków jednorazowych wskazanych w ust. 1, dla pracownika niepozostającego w stosunku podległości służbowej wniosek wymaga akceptacji przełożonego pracownika, którego wniosek dotyczy.”;
- b) uchyla się ust. 8;
- 7) w § 21:
- a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

- „3. Dodatek okresowy powinien być przyznany przed przystąpieniem do wykonywania obowiązków na czas nie dłuższy niż 4 lata. Ograniczenie okresu do 4 lat nie dotyczy dodatków okresowych z tytułu pracy w projektach.”,
- b) ust. 7 otrzymuje brzmienie:
- „7. Wnioski o przyznanie dodatku okresowego składa się w trybie określonym dla składania wniosków o przyznanie dodatku jednorazowego, zgodnie z § 20 ust. 7.”;
- 8) po § 21 dodaje się § 21a w brzmieniu:

„§ 21a

Dodatek projektowy

1. Rektor UJ może przyznać pracownikowi dodatek projektowy ze względu na rodzaj wykonywanych przez niego obowiązków wynikających z zawarcia przez Uczelnię umów o realizację projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych (dalej jako „projekt” lub „projekt”).
2. Dodatek projektowy przyznaje się w ramach środków przeznaczonych w budżecie projektu na ten cel na rzecz pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze w całości lub w części płatne jest ze środków tego projektu.
3. Dodatek projektowy przyznaje się na czas określony w związku z wykonywaniem obowiązków w projekcie w okresie jego realizacji w wysokości 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego finansowanego z projektu, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor UJ może przyznać pracownikowi dodatek projektowy w wysokości 300% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego finansowanego z projektu.
5. Dodatku projektowego nie przyznaje się w projektach, w których wynagrodzenie pracownika związane z realizacją projektu zostało określone w dokumentacji projektu, w tym we właściwych wytycznych, a dokumentacja projektu nie przewiduje wypłaty dodatku projektowego, o którym mowa w ust. 1. W takim przypadku obowiązują zasady lub limity ustalone przez instytucję finansującą.
6. Dodatek projektowy ulega pomniejszeniu za okres niezdolności do pracy pracownika z powodu choroby, a także innych okoliczności uzasadniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego.
7. Wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkiem projektowym nie może przekroczyć kwoty wynikającej z obowiązującego zalecenia ministra właściwego do spraw nauki. W przypadku gdyby ww. wynagrodzenie przekraczało tę kwotę, pracownikowi przysługuje kwota wynikająca z obowiązującego zalecenia ministra właściwego do spraw nauki.
8. Z wnioskiem o przyznanie dodatku projektowego może wystąpić:
 - 1) kierownik projektu – w odniesieniu do pracownika biorącego udział w realizacji projektu;
 - 2) dziekan lub dyrektor jednostki pozawydziałowej/międzywydziałowej – w odniesieniu do kierownika projektu będącego pracownikiem wydziału lub jednostki pozawydziałowej/międzywydziałowej;
 - 3) Rektor UJ – w odniesieniu do kierownika projektu będącego dziekanem lub dyrektorem jednostki pozawydziałowej/międzywydziałowej.
9. Dodatek projektowy może zostać przyznany począwszy od dnia wejścia w życie niniejszego paragrafu z zastrzeżeniem, że postanowienia programów lub projektów zezwalają na zmianę zasad wynagrodzenia pracowników zgodnie z niniejszym paragrafem, bez zachowania okresu przejściowego i przy spełnieniu wymogów kwalifikowalności wynagrodzenia.”;

9) § 23 i § 24 otrzymują brzmienie:

„§ 23

Dodatek z tytułu komercyjnej działalności usługowej (KDU)

1. Pracownikowi wykonującemu pracę zleconą związaną z realizacją zadań wynikających z komercyjnej działalności usługowej Uczelni prowadzonej na podstawie przepisów wewnętrznych Uczelni określających zasady realizacji prac zleconych Uczelni przez podmioty zewnętrzne może być przyznany dodatek z tytułu komercyjnej działalności usługowej (KDU).
2. Dodatek z tytułu komercyjnej działalności usługowej (KDU) może przyznać Rektor UJ/Kanclerz UJ na wniosek kierownika pracy zleconej w określonej przez niego wysokości, mieszczącej się w granicach budżetu ustalonego dla danej usługi.
3. Łączna kwota dodatków z tytułu komercyjnej działalności usługowej (KDU) nie może przekroczyć 300% wynagrodzenia zasadniczego brutto pracownika w ciągu roku budżetowego.
4. Dodatek z tytułu komercyjnej działalności usługowej (KDU) wypłaca się jednorazowo z dołu, na podstawie wniosku kierownika pracy zleconej o uruchomienie wypłaty dodatku KDU, zawierającego stwierdzenie prawidłowego i terminowego wykonania pracy zleconej, zatwierdzonego przez kierownika właściwej jednostki organizacyjnej Uczelni odpowiedzialnej za wykonanie zadania.
5. Jednorazowym dodatkiem z tytułu komercyjnej działalności usługowej (KDU) mogą zostać objęte zlecone pracownikowi czynności stanowiące:
 - 1) całość czynności wykonanych przez danego pracownika w ramach świadczonej przez Uczelnię usługi;
 - 2) wyraźnie wyodrębnioną część czynności zleconych temu pracownikowi, jeżeli wyodrębnienie części czynności wynika z ustalonego w umowie głównej podziału realizacji usługi na etapy podlegające odrębnym odbiorom. Przez umowę główną rozumie się umowę zawartą przez Uczelnię z podmiotem zewnętrznym o realizację przez Uczelnię prac zleconych.

§ 24

Dodatek za osiągnięcia naukowe

1. Nauczycielowi akademickiemu może zostać przyznany dodatek z tytułu osiągnięć naukowych na zasadach określonych w załączniku nr 14.
2. Dodatek za osiągnięcia naukowe nie może być przyznany za te osiągnięcia naukowe, za które pracownik otrzymał inny składnik wynagrodzenia.
3. Dodatek za osiągnięcia naukowe może być przyznany niezależnie od okresu nieobecności pracownika, a tym samym pracownik zachowuje prawo do niego w okresie niezdolności do pracy z tytułu choroby, a także innych okoliczności uzasadniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego.”;

10) po § 24 dodaje się § 24a w brzmieniu:

„§ 24a

Dodatek za osiągnięcia dydaktyczne

1. Nauczycielowi akademickiemu może zostać przyznany dodatek z tytułu osiągnięć dydaktycznych na zasadach określonych w załączniku nr 15.

2. Dodatek za osiągnięcia dydaktyczne nie może być przyznany za te osiągnięcia dydaktyczne, za które pracownik otrzymał inny składnik wynagrodzenia.
 3. Dodatek za osiągnięcia dydaktyczne może być przyznany niezależnie od okresu nieobecności pracownika, a tym samym pracownik zachowuje prawo do niego w okresie niezdolności do pracy z tytułu choroby, a także innych okoliczności uzasadniających wypłatę wynagrodzenia chorobowego lub zasiłków z ubezpieczeń społecznych obliczanych w sposób właściwy dla zasiłku chorobowego.”;
- 11) w § 25 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Nauczycielowi akademickiemu i pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim może być przyznany dodatek rektorski w szczególności za:
 - 1) znaczący i udokumentowany wkład w rozwój i promowanie Uczelni na forum ogólnokrajowym lub międzynarodowym;
 - 2) przejawianie szczególnej inicjatywy w pracy, znamienite podnoszenie jej wydajności i jakości lub wzorowe wypełnianie obowiązków pracowniczych o istotnym znaczeniu dla działalności Uczelni, mających wyraźny wpływ na zapewnienie jej prawidłowego funkcjonowania.”;
- 12) w § 28 ust. 12 otrzymuje brzmienie:
- „12. W przypadku czasowej zmiany warunków zatrudnienia pracownika celem pracy przy realizacji projektu, po powrocie na stanowisko zajmowane bezpośrednio przed czasową zmianą warunków zatrudnienia gwarantuje się utrzymanie wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracownika na poziomie nie niższym niż ten, który obowiązywał przed rozpoczęciem pracy przy realizacji projektu. Wysokość wynagrodzenia powinna uwzględniać wzrost płac wynikający z regulacji ustawowych, jeżeli miały miejsce w okresie zaangażowania pracownika do pracy w ramach projektu.”;
- 13) po § 38 dodaje się § 38a w brzmieniu:

„§ 38a

Pakiet medyczny

1. Pracownikowi przysługuje prawo do zakupu po cenie niższej niż detaliczna usług prywatnej opieki medycznej, zwanych dalej „pakietem medycznym” – współfinansowanego przez pracodawcę – dostępnego w okresie obowiązywania zawartej przez pracodawcę umowy o udzielanie świadczeń zdrowotnych w ramach abonamentu medycznego dla pracowników Uczelni oraz na warunkach w niej wskazanych.
2. W ramach pakietu medycznego pracownik ma prawo do indywidualnego nabycia dodatkowych usług medycznych, w tym realizowanych na rzecz osób bliskich pracownikowi, tj. małżonka/partnera życiowego lub dziecka pracownika, dziecka jego małżonka lub partnera życiowego w wieku do ukończenia 26. roku życia, przy czym ograniczenie wiekowe nie dotyczy dzieci posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
3. Korzystanie z pakietu medycznego, o którym mowa w ust. 1, odbywa się na zasadzie partycypacji pracownika w poniesieniu kosztów jego nabycia. Pracownik tytułem współfinansowania pakietu medycznego ponosi miesięczny koszt w wysokości 20 zł (słownie: dwadzieścia złotych), potrącanych z miesięcznego wynagrodzenia pracownika na podstawie jego pisemnej zgody, począwszy od pierwszego miesiąca objęcia pracownika pakietem medycznym. Koszty pakietu medycznego finansowane przez pracodawcę podlegają wliczeniu do przychodu pracownika i opodatkowaniu zgodnie z powszechnie obowiązującymi zasadami prawa.
4. Pracownik ponosi koszt nabycia dodatkowych usług medycznych, o których mowa w ust. 2, poprzez potrącenie kwoty stanowiącej ich wartość z miesięcznego

wynagrodzenia pracownika, na podstawie jego pisemnej zgody, począwszy od pierwszego miesiąca objęcia pracownika pakietem medycznym.

5. Pracownik oraz osoby wskazane w ust. 2 zachowują prawo do korzystania z pakietu medycznego w okresie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy. W okresie urlopu wychowawczego pracownik oraz osoby wskazane w ust. 2 mają możliwość korzystania z pakietu medycznego po dokonaniu wpłaty na rachunek bankowy pracodawcy wynikającej z zasady współfinansowania kosztów pakietu pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. Pracownik oraz osoby wskazane w ust. 2 tracą prawo do korzystania z pakietu medycznego w okresie urlopu bezpłatnego pracownika trwającego co najmniej 1 miesiąc kalendarzowy.”;
- 14) w § 39 w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) składniki wynagrodzenia o charakterze zmiennym wypłacane za pracę w godzinach ponadwymiarowych uwzględnia się przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy na podstawie wynagrodzenia wypłaconego nauczycielowi akademickiemu w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, zwanego dalej „podstawą wymiaru”, a jeżeli nauczyciel akademicki przed udzieleniem urlopu był zatrudniony w Uczelni krócej niż przez okres 12 miesięcy – na podstawie wynagrodzenia wypłaconego w tym okresie;”;
- 15) załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich

lp.	Stanowisko	Opis	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	7.000,00
2		Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	6.410,00
3		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora	6.410,00
4	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	5.500,00
		Profesor posiadający stopień naukowy doktora	5.321,00
5	Profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora	5.321,00
6	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	5.000,00
7		Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora	4.680,00

8	Asystent	Asystent posiadający stopień naukowy doktora	3.850,00
9		Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	3.550,00
10	Starszy wykładowca	Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	4.680,00
11		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	3.750,00
12	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	3.800,00
13		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	3.450,00
14	Lektor	Lektor	3.350,00
15	Instruktor	Instruktor	3.350,00

16) załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracyjnych

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Główny specjalista pełniący funkcję Kanclerza	10.800,00
2	Główny specjalista pełniący funkcję Kwestora	10.800,00
3	Główny specjalista pełniący funkcję zastępcy kanclerza	8.400,00
4	Główny specjalista pełniący funkcję zastępcy kwestora	7.800,00
5	Główny specjalista pełniący funkcję dyrektora administracyjnego wydziału	4.560,00
6	Audytor wewnętrzny	4.800,00
7	Rzecznik patentowy	4.560,00
8	Radca prawny pełniący funkcję koordynatora	6.600,00
9	Radca prawny	4.800,00
10	Specjalista ds. ochrony danych osobowych	4.560,00

11	Główny specjalista pełniący funkcję dyrektora centrum, kierownika działu, kierownika sekcji, kierownika biura	4.560,00
12	Główny specjalista, administrator sieci	3.800,00
13	Starszy specjalista	3.600,00
14	Specjalista	3.400,00
15	Młodszy specjalista	3.300,00
16	Starszy (lub samodzielny) referent	3.200,00
17	Referent, kasjer	3.100,00
18	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	4.400,00
19	Inspektor nadzoru inwestorskiego	3.800,00
20	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	3.800,00
21	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	3.600,00
22	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	3.400,00
23	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	3.200,00
24	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	3.100,00

17) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowo-technicznych i inżynieryjno-technicznych

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
Stanowiska naukowo-techniczne		
1	Starszy specjalista naukowo-techniczny	3.600,00
2	Specjalista naukowo-techniczny	3.400,00
Stanowiska inżynieryjno-techniczne		
3	Starszy specjalista inżynieryjno-techniczny, starszy specjalista do spraw informatyki	3.600,00
4	Specjalista inżynieryjno-techniczny, specjalista do spraw informatyki	3.400,00

5	Starszy (lub samodzielny): referent techniczny, fizyk, matematyk i inne stanowiska równorzędne, mistrz	3.200,00
6	Referent techniczny, technik, chemik, biolog, fizyk i inne	3.100,00
7	Laborant	3.100,00

18) załącznik nr 4 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników obsługi

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Pracownik gospodarczy, woźny, starszy woźny, portier, starszy portier, dozorca, strażnik ochrony mienia, starszy strażnik ochrony mienia, porządkowa, sprzątaczką	3.020,00
2	Strażnik ochrony mienia – szef ochrony, – zastępca szefa ochrony, – dowódca zmiany, – starszy wartownik – konwojent, – wartownik – konwojent, – młodszy wartownik – konwojent	3.050,00
3	Pomocniczy pracownik administracji lub obsługi	3.050,00
4	Ogrodnik	3.100,00
5	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	3.020,00
6	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	3.050,00
7	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace	3.150,00
8	Kierowca samochodu osobowego	3.200,00

19) załącznik nr 5 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Pracownicy biblioteczni, pracownicy dokumentacji i informacji naukowej

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Kustosz dyplomowany	3.960,00
2	Starszy kustosz biblioteczny	3.700,00
3	Kustosz biblioteczny	3.600,00
4	Starszy bibliotekarz	3.400,00
	Starszy dokumentalista	
	Starszy konserwator książki	
5	Bibliotekarz	3.200,00
	Dokumentalista	
	Konserwator książki	
6	Starszy magazynier biblioteczny	3.100,00
7	Starszy technik dokumentalista	3.100,00
8	Młodszy bibliotekarz	3.100,00
	Młodszy dokumentalista	
	Młodszy konserwator książki	
9	Technik dokumentalista	3.100,00
10	Magazynier biblioteczny	3.100,00
11	Technik-konserwator książki	3.100,00
12	Młodszy technik dokumentalista	3.020,00
	Pomocnik biblioteczny	3.020,00

Pracownicy muzeów

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Kustosz dyplomowany muzealny	3.960,00
2	Kustosz muzealny	3.700,00
3	Adiunkt muzealny	3.720,00
4	Asystent muzealny	3.500,00
5	Starszy konserwator	3.400,00
6	Konserwator	3.200,00
7	Adiunkt konserwatorski	3.720,00
8	Starszy asystent konserwatorski	3.600,00
9	Asystent konserwatorski	3.500,00
10	Starszy dokumentalista	3.400,00
11	Dokumentalista	3.200,00
12	Starszy renowator	3.400,00
13	Renowator	3.200,00
14	Renowator przyuczony	3.020,00
15	Przewodnik muzealny	3.240,00

20) załącznik nr 6 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

**Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej**

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Redaktor naczelny pełniący funkcję dyrektora Wydawnictwa	4.560,00
2	Redaktor naczelny	3.800,00
3	Redaktor inicjujący	3.600,00
4	Redaktor koordynujący	3.840,00
5	Sekretarz redakcji	3.480,00
6	Sekretarz techniczny	3.480,00
7	Starszy redaktor	4.080,00
8	Redaktor	3.840,00
9	Młodszy redaktor	3.480,00
10	Specjalista DTP	4.320,00
11	Starszy operator DTP	3.840,00
12	Operator DTP	3.480,00
13	Koordinator publikacji elektronicznych	3.360,00
14	Magazynier wydawnictwa	3.240,00
15	Introligator	3.240,00

21) załącznik nr 7 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 7 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników działalności archiwalnej

lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (zł)
1	Starszy kustosz archiwalny	3.700,00
2	Kustosz archiwalny	3.600,00
3	Kustosz konserwator papieru	3.600,00
4	Starszy konserwator papieru	3.400,00
5	Konserwator papieru	3.200,00
6	Starszy archiwista	3.400,00
7	Archiwista	3.200,00
8	Młodszy archiwista	3.100,00
9	Starszy magazynier archiwalny	3.150,00
10	Magazynier archiwalny	3.100,00

22) załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 8 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich

lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego (zł)
1	Rektor	6.410,00
2	Prorektor	4.290,00
3	Dziekan	3.300,00
4	Prodziekan	2.600,00
5	Dyrektor szkoły doktorskiej	2.200,00

6	Dyrektor jednostki poza-, między- lub dyrektor/kierownik jednostki wewnątrzwydziałowej zatrudniającej co najmniej 15 osób	500,00 – 2.600,00
7	Dyrektor jednostki poza-, między- lub dyrektor/kierownik jednostki wewnątrzwydziałowej zatrudniającej poniżej 15 osób	300,00 – 1.800,00
8	Zastępca dyrektora jednostki poza-, między- lub dyrektora/kierownika jednostki wewnątrzwydziałowej	300,00 – 1.700,00

23) załącznik nr 9 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 9 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

**Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego
dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

lp.	Funkcja		Stawka dodatku funkcyjnego (zł)
1	Kanclerz UJ		4.290,00
2	Kwestor UJ		4.290,00
3	Zastępca kanclerza UJ		3.000,00 – 3.500,00
4	Zastępca kwestora UJ		3.000,00 – 3.500,00
		Liczba pracowników w podległej jednostce	
5	Dyrektor administracyjny wydziału, dyrektor centrum, kierownik działu	do 20	700,00 – 1.000,00
		powyżej 20	1.000,00 – 1.500,00
6	Zastępca dyrektora administracyjnego wydziału, zastępca dyrektora jednostki poza- lub międzywydziałowej; zastępca dyrektora centrum, zastępca kierownika działu		400,00 – 1.000,00
7	Kierownik sekcji, zastępca kierownika sekcji, kierownicy i zastępcy kierowników zespołów osób liczących minimum 5 osób (niewymienionych w niniejszej tabeli)		400,00 – 700,00
8	Dyrektor biblioteki głównej, dyrektor jednostki poza- lub międzywydziałowej		500,00 – 2.600,00

9	Zastępca dyrektora biblioteki głównej		300,00 – 1.700,00
10	Kierownik oddziału w bibliotece głównej		400,00 – 700,00
11	Kierownik sekcji w bibliotece głównej		200,00 – 500,00
12	Kierownik biblioteki wydziału		500,00 – 1.000,00
13	Kierownik biblioteki instytutu, kierownik sekcji w bibliotece wydziałowej		200,00 – 500,00

24) załącznik nr 10 otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 10 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

USTALENIE WYSOKOŚCI I ZASAD WYPŁATY WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

§ 1

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów na studiach **stacjonarnych, studiach niestacjonarnych, studiach podyplomowych, kształcenia w szkołach doktorskich, na odpłatnych studiach prowadzonych w języku obcym oraz odpłatnych studiach prowadzonych w języku polskim jako obcym lub realizacji zajęć na kursach doksztalcających** nauczyciel akademicki może być obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych. Ilość tych godzin nie może przekraczać dla pracowników badawczo-dydaktycznych $\frac{1}{4}$, a dla pracowników dydaktycznych $\frac{1}{2}$ rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.
2. Nauczycielowi akademickiemu, który był obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z ust. 1, przez cztery kolejne semestry, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w kolejnym roku akademickim tylko za jego zgodą, wyrażoną w formie pisemnej.
3. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą wyrażoną w *Karcie Indywidualnego Przydziału Zajęć Dydaktycznych*, zwanej dalej „Kartą Przydziału”, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.
4. Kierownik jednostki organizacyjnej odpowiedzialny za organizację procesu dydaktycznego sprawuje nadzór nad prawidłowym wymiarem przydzielonych godzin ponadwymiarowych.
5. Nauczyciel akademicki może przyjąć do wykonania godziny ponadwymiarowe z innej niż macierzysta jednostki wyłącznie za zgodą kierownika jednostki macierzystej odpowiedzialnego za organizację procesu dydaktycznego, z uwzględnieniem obowiązujących limitów.
6. Nauczyciel akademicki jest obowiązany wykazać liczbę wszystkich przydzielonych oraz wykonanych godzin zajęć dydaktycznych w okresie rozliczenia pensum w Karcie

Przydziału oraz w *Karcie Indywidualnego Wykonania Zajęć Dydaktycznych*, zwanej dalej „Kartą Wykonania”, które są prowadzone w Uczelni, celem prawidłowego rozliczenia zajęć dydaktycznych. Karty Przydziału i Karty Wykonania generowane są z systemu USOS.

7. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.

§ 2

1. Za każdą godzinę obliczeniową (odpowiadającą 45 minutom) zajęć prowadzonych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie w zależności od zajmowanego stanowiska:

- 1) **na studiach stacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiach magisterskich oraz studiach doktoranckich według poniższych stawek:**

lp.	Stanowisko	Opis	Studia pierwszego i drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie	Studia doktoranckie
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	126	126 – 252
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	116	116 – 230
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	99	99 – 198
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	96	96 – 191
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	90	90 – 180
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	85	85 – 168
		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	64	64 – 138

8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	61	61 – 130
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	58	58 – 125
		Lektor		
		Instruktor		

2) na studiach niestacjonarnych pierwszego i drugiego stopnia, jednolitych studiach magisterskich, studiach doktoranckich, studiach podyplomowych i kursach kształcących według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Stawki obowiązujące (zł)	
			min	max
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	126	315
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	116	288
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	99	248
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	96	239
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	90	225
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	85	210
		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	64	173
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	61	163
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	58	156
		Lektor		
		Instruktor		

3) w szkołach doktorskich według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Stawki obowiązujące (zł)	
			min	max
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	200	400
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	200	400
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	150	330
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	150	330
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	150	330
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	100	270
		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	80	160
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	80	160
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	80	160
		Lektor		
		Instruktor		

4) na odpłatnych studiach prowadzonych w języku obcym według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Stawki obowiązujące (zł)	
			min	max
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	190	325

2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	190	325
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	160	225
4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	160	225
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	160	225
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	120	194
		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	64	194
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	61	194
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	58	194
		Lektor		
		Instruktor		

5) na odpłatnych studiach prowadzonych w języku polskim jako obcym według poniższych stawek:

lp.	Stanowisko	Opis	Stawki obowiązujące (zł)	
			min	max
1	Profesor	Profesor z tytułem honorowym profesora zwyczajnego	126	252
2	Profesor, profesor wizytujący	Profesor posiadający tytuł naukowy profesora	116	230
		Profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora		
3	Profesor uczelni	Profesor posiadający stopień naukowy dr. hab.	99	198

4	Profesor uczelni, profesor wizytujący	Profesor posiadający stopień naukowy dr.	96	191
		Profesor wizytujący posiadający stopień naukowy dr. hab. lub dr.		
5	Adiunkt	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr. hab.	90	180
6	Adiunkt, starszy wykładowca	Adiunkt posiadający stopień naukowy dr.	85	168
		Starszy wykładowca posiadający stopień naukowy dr.		
		Starszy wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
7	Wykładowca	Wykładowca posiadający stopień naukowy dr.	64	138
8	Asystent, wykładowca	Asystent posiadający stopień naukowy dr.	61	130
		Wykładowca posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny		
9	Asystent, lektor, instruktor	Asystent posiadający tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny	58	125
		Lektor		
		Instruktor		

- 6) w przypadku kształcenia w ramach programu interdyscyplinarnego (w indywidualnych przypadkach uzasadnionych szczególnie wysokimi kwalifikacjami osób prowadzących zajęcia dydaktyczne) – można ustalić stawkę wyższą od obowiązującej stawki maksymalnej dla danego rodzaju studiów, ustalaną przez dziekana wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody Rektora UJ – do 100% stawki obowiązującej.
- W przypadku zajęć realizowanych na rzecz studentów niepełnosprawnych prowadzonych na zlecenie Działu ds. Osób Niepełnosprawnych (DON) stawkę wynagrodzenia za godzinę zajęć dydaktycznych należy powiększyć o 20 zł, z tym że powiększenie stawek nie może przekroczyć wartości maksymalnych wskazanych w tabeli ujętej w ust. 1.
 - Wysokość stawek ustala dziekan, dyrektor jednostki poza- lub międzywydziałowej lub dyrektor szkoły doktorskiej zgodnie z zasadami prawidłowej gospodarki finansowej. Stawki wyższe od stawek minimalnych, ale nieprzekraczające wartości maksymalnych, mogą być zastosowane, jeżeli jednostka organizacyjna posiada na ten cel środki zatwierdzone w planie rzeczowo-finansowym i potwierdzone przez Kwestora UJ.
 - Stawki powinny być jednolite i obowiązywać na poziomie wydziału, jednostki poza- lub międzywydziałowej lub szkoły doktorskiej. W wyjątkowo uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość zróżnicowania stawek, w szczególności ze względu na liczebność grup zajęciowych, stosowane metody dydaktyczne, stosowane metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się.
 - Formularze uwzględniające wysokość stawek dla określonej formy i poziomu studiów w danej jednostce należy złożyć w Centrum Spraw Osobowych.

§ 3

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się po dokonaniu rozliczenia godzin rzeczywiście przeprowadzonych zajęć dydaktycznych, raz w roku, z uwzględnieniem okresu rozliczenia pensum.
2. Wypłata wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych następuje do dnia 1 października danego roku kalendarzowego za poprzedni rok akademicki, a w szczególnych sytuacjach, gdy rozliczenie pensum z przyczyn leżących po stronie jednostki nie może nastąpić do dnia 31 lipca – wypłata wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych następuje do dnia 1 grudnia danego roku kalendarzowego za poprzedni rok akademicki.
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych ustala się na podstawie najwyższej ze stawek obowiązujących w okresie rozliczeniowym, trwającym od momentu rozpoczęcia realizacji zajęć dydaktycznych do momentu potwierdzenia wykonania liczby godzin zajęć dydaktycznych przez nauczyciela akademickiego na Karcie Wykonania. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych, wypłacone po rozliczeniu godzin ponadwymiarowych w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie podlega przeliczeniu.
4. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe następuje po złożeniu formularzy wygenerowanych z systemu USOS:
 - 1) zbiorczego wykonania zajęć dydaktycznych za dany rok akademicki;
 - 2) Karty Wykonania.
5. Dopuszcza się możliwość wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe na studiach niestacjonarnych, studiach podyplomowych, odpłatnych studiach prowadzonych w języku obcym, odpłatnych studiach prowadzonych w języku polskim jako obcym i kursach kształcących po ich wykonaniu, po zakończeniu pierwszego semestru, a przed zakończeniem okresu rozliczenia pensum, pod warunkiem wykonania przez nauczyciela akademickiego pełnego pensum dydaktycznego w I semestrze.
6. Wypłata wynagrodzenia w trakcie roku akademickiego przewidziana w ust. 5 może nastąpić pod warunkiem:
 - 1) złożenia zbiorczego planu zajęć dydaktycznych na dany rok akademicki;
 - 2) złożenia Karty Przydziału;
 - 3) potwierdzenia przez kierownika jednostki wykonania zajęć.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej, dopuszcza się możliwość wprowadzenia co najmniej dwumiesięcznych okresów rozliczenia godzin ponadwymiarowych, liczonych w miesiącach kalendarzowych.
8. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przewidziane w ust. 7 może nastąpić po zakończeniu okresu rozliczeniowego pod warunkiem:
 - 1) złożenia zbiorczego planu zajęć dydaktycznych i Karty Przydziału na dany rok akademicki z uwzględnieniem pełnego pensum na studiach stacjonarnych, niestacjonarnych i na innych formach kształcenia, generowanych z systemu USOS;
 - 2) potwierdzenia przez pracownika, bezpośredniego przełożonego i kierownika jednostki organizacyjnej UJ możliwości wykonania pensum dydaktycznego w danym roku akademickim, zgodnie ze złożoną Kartą Przydziału;
 - 3) przedstawienia szczegółowego planu zajęć dydaktycznych na wskazany okres rozliczeniowy, zgodnie z harmonogramem;
 - 4) potwierdzenia przez kierownika jednostki organizacyjnej UJ i bezpośredniego przełożonego wykonania zajęć w danym okresie rozliczeniowym.
9. Po zakończeniu roku akademickiego dokonuje się weryfikacji wykonania godzin zajęć dydaktycznych ze szczególnym uwzględnieniem godzin rozliczonych na podstawie ust. 5–8.
10. W przypadku udzielenia zgody na zmianę okresów rozliczeniowych w trakcie roku

akademickiego Prorektor UJ ds. polityki kadrowej i finansowej określa w decyzji zasady rozliczenia godzin ponadwymiarowych w okresie przejściowym.”;

25) w załączniku nr 13 tytuł otrzymuje brzmienie:

„Stawki dodatku jednorazowego dla nauczycieli akademickich”;

26) dodaje się załącznik nr 14 w brzmieniu:

„Załącznik nr 14 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

§ 1

Rektor UJ może przyznać nauczycielowi akademickiemu dodatek za osiągnięcia naukowe z tytułu:

- 1) wybitnego osiągnięcia naukowego;
- 2) rocznej aktywności naukowej.

§ 2

1. Dodatek za wybitne osiągnięcia naukowe może zostać przyznany z tytułu dokonania w sferze projektowej lub publikacyjnej, w szczególności za:
 - 1) pozyskanie prestiżowego projektu międzynarodowego, w którym UJ pełni rolę lidera;
 - 2) opublikowanie artykułu naukowego w czasopiśmie *Science* lub *Nature* w roli wiodącego autora lub zespołu.
2. Dodatek za wybitne osiągnięcie naukowe nie może przekroczyć 10-krotności minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora uczelni publicznej określonego w obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.
3. Rektor UJ może przyznać nauczycielowi akademickiemu dodatek za wybitne osiągnięcia naukowe z własnej inicjatywy lub na wniosek dziekana lub dyrektora jednostki pozawydziałowej/międzywydziałowej złożony w terminie do 2 miesięcy od:
 - 1) zawarcia umowy o finansowanie projektu – w przypadku osiągnięcia projektowego lub
 - 2) zarejestrowania publikacji w Sciencecloud UJ – w przypadku osiągnięcia publikacyjnego.
4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3, podlega zaopiniowaniu przez właściwego Prorektora UJ.

§ 3

1. Dodatek za roczną aktywność naukową może zostać przyznany nauczycielowi akademickiemu z tytułu ogółu osiągnięć naukowych dokonanych w roku kalendarzowym poprzedzającym rok jego przyznania, na podstawie kryteriów i zasad ustalonych dla wydziału lub jednostki pozawydziałowej/międzywydziałowej, zatwierdzonych przez Rektora UJ, z uwzględnieniem poniższych zapisów.
2. Kryteria, o których mowa w ust. 1, ustalane są w odniesieniu do dyscyplin lub subdyscyplin reprezentowanych na wydziale lub w jednostce

pozawydziałowej/międzywydziałowej z uwzględnieniem dorobku publikacyjnego ujętego w systemie Sciencecloud UJ.

3. Listę rankingową nauczycieli akademickich, którym może zostać przyznany dodatek za roczną aktywność naukową tworzy dziekan lub dyrektor jednostki pozawydziałowej/międzywydziałowej na podstawie wyników zweryfikowanej ankiety samooceny działalności naukowej. Lista rankingowa obejmuje maksymalnie 20% nauczycieli akademickich z najwyższym wynikiem podlegających samoocenie w danym roku na wydziale lub w jednostce pozawydziałowej/międzywydziałowej.
4. W przypadku przyznania nauczycielowi akademickiemu dodatku za wybitne osiągnięcie naukowe, osiągnięcie to pomija się przy ocenie dokonywanej celem ustalenia jego rocznej aktywności naukowej.
5. Rektor UJ może przyznać dodatek za roczną aktywność naukową nauczycielom akademickim zajmującym pierwsze trzy miejsca na liście rankingowej, o której mowa w ust. 3. Z wnioskiem o przyznanie dodatku występuje właściwy Prorektor UJ w terminie do dnia 30 czerwca.
6. Wysokość dodatku w przypadku, o którym mowa w ust. 5, nie może przekroczyć 3-krotności minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora uczelni publicznej określonego w obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.
7. Przyznanie dodatku za roczną aktywność naukową na zasadach określonych w ust. 5 nie wyłącza możliwości wystąpienia z wnioskiem o przyznanie dodatku do Rektora UJ przez dziekana lub dyrektora jednostki pozawydziałowej/międzywydziałowej nauczycielom akademickim zajmującym czwarte i kolejne miejsca na liście rankingowej, o której mowa w ust. 3. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez właściwego Prorektora UJ i złożeniu w terminie do dnia 30 czerwca.
8. Wysokość dodatku w przypadku, o którym mowa w ust. 7, nie może przekroczyć 2-krotności minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora uczelni publicznej określonego w obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.”;

27) dodaje się załącznik nr 15 w brzmieniu:

„Załącznik nr 15 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE

§ 1

Rektor UJ może przyznać nauczycielowi akademickiemu dodatek za osiągnięcia dydaktyczne z tytułu:

- 1) wysokiej jakości kształcenia;
- 2) znaczących osiągnięć dydaktycznych.

§ 2

1. Dodatek z tytułu wysokiej jakości kształcenia może zostać przyznany na podstawie wyników oceny nauczyciela akademickiego uzyskanych w ramach ankietowego systemu oceny zajęć dydaktycznych, w szczególności w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) uzyskanie przez nauczyciela akademickiego wyniku w przedziale od 7 do 10 skali stenowej, o której mowa w *Regulaminie ankietowego systemu oceny zajęć dydaktycznych*;

- 2) uznanie wiarygodności wyniku pracownika przez osobę dokonującą klasyfikacji na podstawie liczby i odsetka wypełnionych ankiet;
 - 3) komentarze zgromadzone w ankietowym systemie ocen.
2. Dodatek przyznawany jest na podstawie wyników jakości kształcenia nauczyciela akademickiego uzyskanych w poprzednim roku akademickim.

§ 3

Dodatek za znaczące osiągnięcia dydaktyczne może zostać przyznany nauczycielowi akademickiemu w szczególności za:

- 1) kierowanie projektami edukacyjnymi i udział w realizacji projektów edukacyjnych;
- 2) prowadzenie współpracy międzynarodowej w zakresie działalności dydaktycznej;
- 3) udział w pracach nad doskonaleniem oferty dydaktycznej i jakości kształcenia.

§ 4

1. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 2-krotności minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora uczelni publicznej określonego w obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.
2. Rektor UJ może przyznać nauczycielowi akademickiemu dodatek za osiągnięcia dydaktyczne z własnej inicjatywy lub na wniosek dziekana lub dyrektora jednostki pozawydziałowej/międzywydziałowej.
3. Wniosek o przyznanie dodatku podlega zaopiniowaniu przez właściwego Prorektora UJ.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem:

- 1) § 1 pkt 15–23, które wchodzi w życie z mocą od dnia 1 stycznia 2022 roku;
- 2) § 1 pkt 1 lit. b i pkt 13, które wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2022 roku;
- 3) § 1 pkt 24, który wchodzi w życie z dniem 1 października 2022 roku.

Rektor

Prof. dr hab. Jacek Popiel