



UNIwersYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

75.0203.10.2021

Komunikat nr 10
Prorektora UJ ds. polityki kadrowej i finansowej
z dnia 23 lutego 2021 roku

w sprawie: Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK)

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że od dnia 1 stycznia 2021 roku Uniwersytet Jagielloński jako uczelnia publiczna został objęty obowiązkiem wdrożenia Pracowniczego Planu Kapitałowego, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych.

Uniwersytet Jagielloński zawarł umowę o zarządzanie Pracowniczym Planem Kapitałowym z funduszem NN Emerytura Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty zarządzanym przez **NN Investment Partners TFI S.A.**

Pierwsza składka pracowników UJ zostanie pobrana od wynagrodzeń wypłaconych w kwietniu 2021 r.

Pracownicze Plany Kapitałowe to nowy system długoterminowego oszczędzania. Zgromadzone w PPK środki mają stanowić wsparcie finansowe po zakończeniu aktywności zawodowej. Kapitał gromadzony w ramach PPK będzie pochodził z 3 źródeł:

- 1) wpłat pracowników;
- 2) wpłat pracodawców;
- 3) dopłat państwowych

od Uniwersytetu Jagiellońskiego	wpłata 1,5% wynagrodzenia brutto
od państwa	1) jednorazowa wpłata powitalna – 250 zł; 2) dopłata roczna – 240 zł
od osoby zatrudnionej	1) wpłata podstawowa: a) 2% wynagrodzenia brutto, b) 0,5% do 2% wynagrodzenia brutto, jeżeli dochód miesięczny wynosi poniżej 120% minimalnego wynagrodzenia – na wniosek osoby zatrudnionej; 2) dodatkowa wpłata dobrowolna – do 2% wynagrodzenia brutto – na wniosek osoby zatrudnionej

Program PPK obejmuje wszystkich zatrudnionych, których wynagrodzenie objęte jest składkami na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (tj. osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, mianowania lub umowy zlecenia), przy czym:

- 1) osoby zatrudnione w wieku **18-54 lat** podlegają automatycznemu zapisaniu do PPK, chyba, że złożą w Dziale Spraw Osobowych deklarację o rezygnacji z udziału w programie (wzory dokumentów zostaną przesłane w lutym br. na służbowe adresy mailowe pracowników);
- 2) osoby zatrudnione w wieku **55-70 lat** mogą dobrowolnie przystąpić do programu (wzory dokumentów zostaną przesłane na początku marca br. na służbowe adresy mailowe pracowników);
- 3) osoby zatrudnione w wieku **powyżej 70 roku** życia i **poniżej 18 roku** życia nie mogą zostać objęte programem.

Udział w PPK jest dobrowolny, co oznacza, że osoba zatrudniona może zrezygnować z uczestnictwa w programie w każdej chwili. **Rezygnacja z dokonywania wpłat do PPK następuje na podstawie deklaracji złożonej do Działu Spraw Osobowych w formie pisemnej.**

Wzór deklaracji dobrowolnego przystąpienia do Pracowniczego Planu Kapitałowego oraz wzór deklaracji o rezygnacji z dokonywania wpłat do Pracowniczych Planów Kapitałowych określa odpowiednio załącznik nr 1 i 2 do komunikatu.

Dokument przystąpienia oraz dokument rezygnacji można również pobrać w Portalu Informacyjnym w zakładce Pracownicze Plany Kapitałowe: <https://pi.uj.edu.pl>.

W celu zapoznania się ze szczegółowymi zasadami dotyczącymi PPK zapraszam na stronę www.uj.edu.pl/pracownicy/ppk. Obowiązujące dokumenty znajdują się również w Portalu Informacyjnym Uniwersytetu Jagiellońskiego.

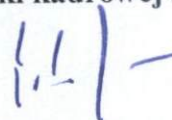
Kierownicy jednostek organizacyjnych UJ są zobowiązani do umożliwienia zapoznania się z treścią niniejszego komunikatu (wraz z załącznikami) pracownikom, którzy na swoich stanowiskach pracy nie mają dostępu do jego wersji elektronicznej oraz przez zleceniobiorców.

Korespondencja mailowa w sprawie Pracowniczych Planów Kapitałowych będzie przesyłana do Państwa z adresu ppk@uj.edu.pl. Bardzo proszę o zapoznawanie się z treścią przesyłanych informacji.

Szczegółowe informacje będą również udzielane:

- 1) **bezpośrednio przez Dział Spraw Osobowych UJ – ul. Straszewskiego 27, 31-113 Kraków, pokój nr. 2;**
- 2) **telefonicznie: (12) 663-32-55, lub (12) 663-32-75;**
- 3) **mailowo: ppk@uj.edu.pl.**

Prorektor UJ
ds. polityki kadrowej i finansowej



Prof. dr hab. Piotr Jedynak

Dotyczy:

– wszystkie jednostki organizacyjne UJ (bez Collegium Medicum)

DEKLARACJA DOBROWOLNEGO PRZYSTĄPIENIA DO PRACOWNICZEGO PLANU KAPITAŁOWEGO (PPK)

Deklarację należy wypełnić drukowanymi literami.

Deklarację składa się w Dziale Spraw Osobowych UJ.

1. Dane dotyczące uczestnika PPK	
Imię (imiona)	
Nazwisko	
Numer PESEL, a w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL data urodzenia	
Seria i numer dowodu osobistego lub numer paszportu albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość, w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL	
2. Nazwa podmiotu zatrudniającego	
UNIwersytet Jagielloński	
3. Oświadczenie uczestnika PPK	
<p>Na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342, z późn. zm.) deklaruję chęć przystąpienia do programu Pracowniczego Planu Kapitałowego i wyrażam zgodę na potrącanie składki podstawowej w wysokości 2% wynagrodzenia miesięcznego.</p> <p style="text-align: right;">..... data i podpis uczestnika PPK</p> <p style="text-align: right;">..... data złożenia deklaracji podmiotowi zatrudniającemu</p>	

DEKLARACJA O REZYGNACJI Z DOKONYWANIA WPLAT DO PRACOWNICZEGO PLANU KAPITAŁOWEGO (PPK)

Deklarację należy wypełnić drukowanymi literami.

Deklarację składa się w Dziale Spraw Osobowych UJ.

1. Dane dotyczące uczestnika PPK	
Imię (imiona)	
Nazwisko	
Numer PESEL, a w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL data urodzenia	
Seria i numer dowodu osobistego lub numer paszportu albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość, w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL	
2. Nazwa podmiotu zatrudniającego	
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI	
3. Oświadczenie uczestnika PPK	
Oświadczam, że rezygnuję z dokonywania wpłat do PPK oraz posiadam wiedzę o konsekwencjach złożenia niniejszej deklaracji, w tym:	
1) nieotrzymaniu wpłaty powitalnej w wysokości 250 zł, należnej uczestnikom PPK (dotyczy uczestnika PPK, który nie nabył uprawnień do wpłaty powitalnej przed złożeniem deklaracji);	
2) nieotrzymywaniu dopłat rocznych w wysokości 240 zł, należnych uczestnikom PPK po spełnieniu warunków określonych w art. 32 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342, z późn. zm.);	
3) nieotrzymywaniu wpłat podstawowych finansowanych przez podmiot zatrudniający w wysokości 1,5% wynagrodzenia.	
..... data i podpis uczestnika PPK	
..... data złożenia deklaracji podmiotowi zatrudniającemu	