

## **Regulamin zarządzania własnością intelektualną oraz komercjalizacji w Uniwersytecie Jagiellońskim**

W celu zapewnienia efektywnego zarządzania własnością intelektualną oraz poszanowania praw twórców, w tym prawa do słusznego wynagrodzenia, a także umożliwienia transferu wyników badań prowadzonych w Uniwersytecie Jagiellońskim do gospodarki, uwzględniając priorytetowe znaczenie współpracy z sektorem prywatnym, w wykonaniu art. 152 ust. 1 pkt 1) i ust. 2 ustawy z dnia z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. z Dz.U.2020, poz. 85 ze zm. ) oraz § 51 pkt 29 Statutu UJ, Senat Uniwersytetu Jagiellońskiego uchwała niniejszy Regulamin.

### **ROZDZIAŁ I Definicje i postanowienia ogólne**

#### **§ 1 Definicje**

W zakresie zastosowania niniejszego Regulaminu przyjmuje się następujące definicje:

- 1) Regulamin – niniejszy regulamin;
- 2) Uniwersytet – Uniwersytet Jagielloński w Krakowie;
- 3) twórca – osoba, która wytworzyła lub współtworzyła dobro intelektualne;
- 4) jednostka macierzysta – wydział, szkoła doktorska, jednostka międzywydziałowa i pozawydziałowa lub inna jednostka organizacyjna Uniwersytetu, do której twórca prowadzący działalność naukową jest przyporządkowany organizacyjnie;
- 5) pracownik – osoba pozostająca w stosunku pracy z Uniwersytetem;
- 6) dobra intelektualne – dobra własności przemysłowej, utwory, przedmioty praw pokrewnych oraz bazy danych chronione prawem producenta oraz know-how;
- 7) dobra własności przemysłowej – wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, topografie układów scalonych, wyhodowane albo odkryte i wyprowadzone odmiany roślin oraz know-how;
- 8) utwory – utwory w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych;
- 9) utwory naukowe – w szczególności: publikacje naukowe i wykłady akademickie stanowiące utwory, z wyłączeniem wyników badań naukowych, odkryć, pomysłów badawczych i ustaleń naukowych jako takich;
- 10) prawa pokrewne – prawa pokrewne w rozumieniu rozdziału 11 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych;
- 11) know-how – nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zwykle zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są łatwo dostępne dla takich osób, w tym w szczególności dotyczące wyników działalności naukowej i dóbr intelektualnych;
- 12) CITTRU – Centrum Transferu Technologii CITTRU;
- 13) Komisja – Uniwersytecka Komisja ds. własności intelektualnej;
- 14) komercjalizacja bezpośrednia – sprzedaż wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami albo oddawanie do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu oraz dzierżawy;
- 15) komercjalizacja pośrednia – obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach lub obejmowanie warrantów subskrypcyjnych uprawniających do zapisu lub objęcia akcji w spółkach, w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami;
- 16) wyniki działalności naukowej – wyniki badań naukowych (będące dobrem własności przemysłowej), wyniki prac rozwojowych (w tym będące utworami), wyniki twórczości artystycznej oraz know-how związane z tymi wynikami - w rozumieniu art. 153 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

## **§ 2 Zakres przedmiotowy**

1. W regulaminie określa się:
  - a) prawa i obowiązki Uniwersytetu oraz prawa i obowiązki twórców prowadzących działalność naukową w Uniwersytecie, w zakresie ochrony i korzystania z dóbr intelektualnych w Uniwersytecie,
  - b) zasady wynagradzania twórców prowadzących działalność naukową w Uniwersytecie,
  - b) zasady i procedury komercjalizacji,
  - c) zasady korzystania z majątku Uniwersytetu, w szczególności infrastruktury badawczej, wykorzystywanego do komercjalizacji, oraz świadczenia usług w zakresie działalności naukowej,
  - d) zasady podziału środków uzyskanych z komercjalizacji między twórcą prowadzącym działalność naukową w Uniwersytecie, a Uniwersytetem,
  - e) zasady i tryb przekazywania Uniwersytetowi przez twórcę informacji o wynikach działalności naukowej prowadzonej w Uniwersytecie oraz o know-how związanym z tymi wynikami, informacji o uzyskanych przez twórcę środkach z komercjalizacji oraz zasady i tryb przekazywania przez twórcę przysługujących Uniwersytetowi części środków uzyskanych z komercjalizacji,
  - f) zasady i tryb przekazywania twórcy przez Uniwersytet informacji o decyzjach w sprawie komercjalizacji oraz części przysługujących mu środków uzyskanych z komercjalizacji.
2. Regulamin stosuje się do utworów naukowych wyłącznie w zakresie w nim uregulowanym.
3. Regulamin stosuje się do wszystkich umów dotyczących dóbr intelektualnych, zawieranych zgodnie z niniejszym regulaminem, w tym także odpowiednio do umów zawieranych z innymi osobami niż wymienione w § 3 ust. 1.
4. Do inkorporacji Regulaminu do stosunku umownego wystarczy podanie drugiej stronie informacji o publikacji Regulaminu w Biuletynie Informacji Publicznej Uniwersytetu wraz z bezpośrednim odesłaniem do miejsca publikacji.

## **§ 3 Zakres podmiotowy**

1. Regulamin jest wiążący dla pracowników, studentów i doktorantów Uniwersytetu.
2. Regulamin stosuje się również odpowiednio do osób innych niż wskazanych w ust. 1 powyżej uczestniczących w działalności naukowej Uniwersytetu, w tym w szczególności do naukowców wizytujących, stypendystów i stażystów, wolontariuszy, pracowników emerytowanych – jeżeli przewiduje to umowa zawarta między Uniwersytetem, a tymi osobami lub pomiędzy Uniwersytetem, a podmiotem z którym osoby te wiąże stosunek pracy, bądź inny stosunek prawny, będący podstawą wizyty w Uniwersytecie, bądź jeżeli działalność ta odbywa się przy pomocy Uniwersytetu na zasadzie § 11.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Prawa do dóbr intelektualnych wytworzonych w Uniwersytecie**

#### **§ 4 Dobra własności przemysłowej wytworzone w ramach stosunku pracy**

1. Dobra własności przemysłowej uważa się za wytworzone w ramach stosunku pracy, jeżeli zostały wytworzone przez pracownika w okresie zatrudnienia i w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
2. Za dobra własności przemysłowej wytworzone w ramach stosunku pracy uważa się także dobra wytworzone w czasie: podróży służbowej do zewnętrznej wobec Uniwersytetu jednostki, realizacji w niej stypendium naukowego, grantu badawczego, lub podczas urlopu naukowego, jeżeli Uniwersytet nie uzgodnił z pracownikiem i/lub instytucją przyjmującą inaczej.
3. Prawa majątkowe do dóbr własności przemysłowej i związanego z nim know-how, wytworzonych przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy przysługują, z zastrzeżeniem § 9 i § 12, § 13 Uniwersytetowi, z uwzględnieniem praw pracowników przewidzianych w niniejszym Regulaminie, w tym prawa do wynagrodzenia, określonego w § 19 i § 20.
4. W związku z prawami majątkowymi do dóbr własności przemysłowej, o których mowa w ust. 3, Uniwersytet ma prawo żądać dostarczenia informacji, utworów i know-how związanego z tymi

wynikami oraz przeniesienia na rzecz Uniwersytetu prawa własności nośników (o ile pracownik je posiada), na których je utrwalono.

5. Prawa osobiste twórców dóbr własności przemysłowej wytworzonych w ramach stosunku pracy przysługują twórcom.

#### **§ 5 Utwory pracownicze**

1. Na zasadach i w zakresie określonym w Ustawie z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych, do utworu wytworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy (niebędącego utworem naukowym), Uniwersytetowi przysługują od chwili przyjęcia utworu majątkowe prawa autorskie wraz z prawem własności przedmiotu, na którym utwór utrwalono (o ile pracownik je posiada), z zastrzeżeniem utworu będącego programem komputerowym – do którego autorskie prawa majątkowe przysługują Uniwersytetowi od chwili jego stworzenia – chyba, że umowa o pracę stanowi inaczej.
2. Utwór uważa się za przyjęty bez zastrzeżeń, jeżeli Uniwersytet nie zawiadomi pracownika w terminie sześciu miesięcy od dostarczenia utworu o jego nieprzyjęciu lub uzależnieniu jego przyjęcia od dokonania określonych zmian w wyznaczonym w tym celu odpowiednim terminie.
3. Uniwersytet może nabyć na podstawie odrębnej umowy autorskie prawa majątkowe do innych utworów pracownika, tj. utworów naukowych wytworzonych w ramach stosunku pracy lub utworów będących programami komputerowymi wytworzonymi poza stosunkiem pracy.

#### **§ 6 Przedmioty praw pokrewnych**

Do przedmiotów praw pokrewnych odpowiednie zastosowanie mają przepisy Regulaminu dotyczące utworu, na zasadach określonych w Ustawie z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

#### **§ 7 Samoistne bazy danych**

1. Niezależnie od przysługujących Uniwersytetowi praw w zakresie baz danych będących utworami, Uniwersytetowi jako producentowi baz danych utworzonych przez pracownika przysługuje wyłączne i zbywalne prawo pobierania danych i wtórnego ich wykorzystania w całości lub w istotnej części, co do jakości lub ilości.
2. Uniwersytet może nabyć na podstawie odrębnej umowy prawa majątkowe do innych baz danych.

#### **§ 8**

#### **Dobra intelektualne wytworzone przez osoby nie pozostające z Uniwersytetem w stosunku pracy**

1. Prawa majątkowe do dóbr własności przemysłowej wytworzonych przez osoby niepozostające z Uniwersytetem w stosunku pracy, o których mowa w § 3, oraz pracowników prowadzących działalność naukową poza stosunkiem pracy, przysługują Uniwersytetowi, w razie zawarcia z tymi osobami umowy o wytworzenie dobra własności przemysłowej. Wówczas § 4 ust. 4 i 5 stosuje się odpowiednio.
2. W przypadku innych umów zawieranych z osobami wymienionymi w ust. 1, Uniwersytet nabywa prawa do dóbr intelektualnych tylko w przypadku, gdy z umowy tej wynika nabycie praw przez Uniwersytet lub zobowiązanie tych osób do przeniesienia ww. praw na Uniwersytet.
3. Jeżeli umowa o wykonanie prac badawczych lub inna podobna umowa nie stanowi inaczej, to domniemywa się, że Uniwersytetowi udzielono licencji na korzystanie z wynalazków zawartych w przekazanych wynikach prac (licencja dorozumiana).
4. Przed dopuszczeniem do działalności naukowej, której rezultatem może być stworzenie dobra intelektualnego, osób niepozostających z Uniwersytetem w stosunku pracy lub pracowników działających poza zakresem obowiązków ze stosunku pracy, **Kierownik jednostki macierzystej**, a w przypadku zespołu badawczego - kierownik zespołu, jest zobowiązany dopilnować zawarcia z tą osobą umowy, o której mowa w ust. 1 albo 2, zapewniającej **prawa do dóbr intelektualnych Uniwersytetowi i odpowiednie stosowanie niniejszego regulaminu**.
5. Kierownik jednostki macierzystej, a w przypadku zespołu badawczego - kierownik zespołu, uznając potrzebę zawarcia ww. umowy za uzasadnioną może zwrócić się do CITTRU o pomoc w jej przygotowaniu.

6. Do umowy, o której mowa w ust. 1 lub 2 należy inkorporować w odpowiednim zakresie postanowienia Regulaminu na zasadzie § 2 ust. 4.

## **§ 9**

### **Dobra intelektualne wytworzone w wyniku realizacji prac zleconych Uniwersytetowi przez podmioty zewnętrzne**

1. Uniwersytet może wykonywać odpłatnie na rzecz podmiotów zewnętrznych badania naukowe lub inne usługi badawcze (prace zlecone) na zasadach określonych w odrębnych wewnętrznych regulacjach Uniwersytetu.
2. Prawa do dóbr intelektualnych wytworzonych w ramach prac zleconych Uniwersytetowi przez podmioty zewnętrzne reguluje umowa pomiędzy Uniwersytetem, a podmiotem zewnętrznym.
3. Do stosunku umownego nawiązanego z podmiotem zewnętrznym należy inkorporować postanowienia niniejszego Regulaminu w odpowiednim zakresie jego zastosowania, na zasadzie § 2 ust. 4.

## **§ 10**

### **Dobra intelektualne wytworzone przy wykorzystaniu infrastruktury badawczej Uniwersytetu**

1. Uniwersytet może zawierać z podmiotami zewnętrznymi umowy, na mocy których Uniwersytet udostępnia odpłatnie własną infrastrukturę badawczą, w szczególności sprzęt badawczy lub aparaturę oraz dobra intelektualne, do których jest uprawniony.
2. Prawa do dóbr intelektualnych wytworzonych przy wykorzystaniu infrastruktury badawczej Uniwersytetu reguluje umowa pomiędzy Uniwersytetem a podmiotem zewnętrznym.
3. Udostępnianie infrastruktury badawczej pracownikom, studentom, doktorantom oraz podmiotom zewnętrznym jest dokonywane na zasadach przewidzianych w odrębnym regulaminie.

## **§ 11**

### **Dobra własności przemysłowej wytworzone przy pomocy Uniwersytetu**

1. W razie wytworzenia dóbr własności przemysłowej przy pomocy Uniwersytetu przez osobę prowadzącą działalność naukową w Uniwersytecie, poza warunkami określonymi w § 4 oraz § 8 ust. 1 i 2, Uniwersytet ma prawo korzystać z tych dóbr we własnym zakresie. W umowie o udzielenie pomocy można ustalić, że Uniwersytetowi przysługują w całości lub w części również prawa majątkowe do dóbr własności przemysłowej.
2. Pomoc Uniwersytetu w wytworzeniu dóbr własności przemysłowej oznacza taką pomoc, która ma istotny i bezpośredni wpływ na powstanie określonego dobra własności przemysłowej, w szczególności przez poniesienie przez Uniwersytet nakładów finansowych, technicznych, materiałowych, szkoleniowych, infrastrukturalnych lub dostęp do wiedzy specjalistycznej, stypendiów, laboratoriów czy trudno dostępnych narzędzi badawczych.

## **§ 12**

### **Dobra intelektualne wytworzone w wyniku działalności naukowej finansowanej lub współfinansowanej przez podmioty zewnętrzne**

1. Prawa do dóbr intelektualnych wytworzonych w wyniku działalności naukowej finansowanej lub współfinansowanej przez podmioty zewnętrzne, a także możliwość i zakres późniejszego korzystania z wyników tej działalności przez Uniwersytet reguluje umowa lub zasady przyznawania i wykorzystywania tych środków, będące podstawą prowadzenia tej działalności.
2. Do stosunku umownego nawiązanego z podmiotem zewnętrznym należy inkorporować postanowienia niniejszego Regulaminu w odpowiednim zakresie jego zastosowania, jeżeli zasady przyznawania i wykorzystywania tych środków na to pozwalają. Postanowienie § 2 ust. 4 stosuje się odpowiednio. W razie sprzeczności postanowień Regulaminu z umową, strony są związane umową w zakresie, w którym treść Regulaminu nie daje się pogodzić z treścią umowy.
3. Z osobami wykonującymi w Uniwersytecie działalność, o której mowa w ust. 1, w tym pracownikami realizującymi ją poza obowiązkami wynikającymi ze stosunku pracy, Kierownik jednostki macierzystej, a w przypadku zespołu badawczego – kierownik zespołu, jest zobowiązany zawrzeć odpowiednie umowy zapewniające nabycie praw majątkowych do dóbr intelektualnych przez Uniwersytet i odpowiednie stosowanie niniejszego regulaminu.

### **§ 13**

#### **Dobra intelektualne wytworzone w wyniku działalności naukowej prowadzonej wspólnie z podmiotami zewnętrznymi**

1. Prawa do dóbr intelektualnych wytworzonych w wyniku działalności naukowej prowadzonej przez Uniwersytet wspólnie z podmiotami zewnętrznymi, w szczególności w ramach realizacji zadań wynikających z umowy konsorcjum naukowego lub naukowo-przemysłowego, a także możliwość i zakres późniejszego korzystania z wyników tej działalności przez Uniwersytet, reguluje umowa będąca podstawą prowadzenia tej działalności.
2. Do stosunku umownego nawiązanego z podmiotem zewnętrznym należy inkorporować postanowienia niniejszego Regulaminu w odpowiednim zakresie jego zastosowania. Postanowienie § 2 ust. 4 stosuje się odpowiednio. W razie sprzeczności postanowień Regulaminu z umową, strony są związane umową w zakresie, w którym treść Regulaminu nie daje się pogodzić z treścią umowy.

### **§ 14 Dobra materialne**

1. Uniwersytet nabywa własność dobra materialnego, na którym utrwalone zostały wyniki działalności naukowej lub dobra intelektualne.
2. Do dóbr materialnych określonych w ust. 1 należą w szczególności nośniki trwałe oraz prototypy urządzeń.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Procedura zgłoszenia wyników działalności naukowej, zasady komercjalizacji i korzystania**

#### **§ 15 Zgłoszenia wyników działalności naukowej i know-how**

1. Twórca prowadzący działalność naukową w Uniwersytecie, ma obowiązek zgłosić CITTRU wyniki tej działalności naukowej (niestanowiące utworów naukowych), oraz know-how związane z tymi wynikami, niezwłocznie po ich powstaniu.
2. Zgłoszenia dokonują, z powiadomieniem kierownika jednostki macierzystej, wszyscy twórcy, o których mowa w ust. 1.
3. Zgłoszenia, o którym mowa w ust. 1, dokonuje się na formularzu opracowanym i udostępnionym przez CITTRU.
4. Dokonując zgłoszenia wyników działalności naukowej twórca ma obowiązek przekazać także informacje i utwory dotyczące tych wyników wraz z własnością nośników, na których je utrwalono (o ile ją posiada), oraz spisanymi doświadczeniami technicznymi ich dotyczącymi.
5. Dyrektor CITTRU może zwrócić się do twórcy o uzupełnienie informacji przedstawionej w zgłoszeniu, a twórca każdorazowo ma obowiązek tych informacji udzielić.
6. Za dzień zgłoszenia wyników działalności naukowej uważa się datę złożenia w CITTRU kompletnego formularza, o którym mowa w ust. 3, podpisanego przez twórców, o których mowa w ust. 1.
7. Pracownik może złożyć w formie pisemnej oświadczenie o zainteresowaniu przeniesieniem na niego praw do tych wyników działalności naukowej i związanego z nim know-how. Jeżeli pracownik złoży ww. oświadczenie wraz ze zgłoszeniem, o którym mowa w ust. 1, lub w terminie 14 dni od daty zgłoszenia, stosuje się § 17.

#### **§ 16 Decyzja w sprawie komercjalizacji**

1. Dyrektor CITTRU w terminie 3 miesięcy od dokonania zgłoszenia, o którym mowa w § 15 podejmuje decyzję w sprawie komercjalizacji wyników działalności naukowej. W uzasadnionych przypadkach termin ten może zostać przedłużony, o czym Dyrektor CITTRU niezwłocznie powiadomi twórcę wskazując nowy termin jej podjęcia.
2. Decyzję, o której mowa w ust. 1, doręcza się twórcy i kierownikowi jednostki macierzystej.

3. Dyrektor CITTRU może – w przypadku uzasadnionych wątpliwości, w szczególności co do statusu prawnego zgłaszanych wyników działalności naukowej – przed podjęciem decyzji, o której mowa w ust. 1, skierować sprawę do zaopiniowania przez Komisję lub Kierownika jednostki macierzystej.

### **§ 17 Przeniesienie praw do wyników działalności naukowej na pracownika**

1. W przypadku złożenia przez pracownika oświadczenia, o którym mowa w § 15 ust. 7 i podjęcia przez Dyrektora CITTRU decyzji o niedokonywaniu komercjalizacji albo po bezskutecznym upływie terminu na wydanie decyzji, o którym mowa w § 16 ust. 1, Dyrektor CITTRU ma obowiązek, w terminie 30 dni od daty wydania decyzji lub od dnia bezskutecznego upływu ww. terminu na jej wydanie, złożyć pracownikowi ofertę zawarcia bezwarunkowej i odpłatnej umowy o przeniesienie praw do wyników działalności naukowej, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono (jeśli była przekazana przez pracownika) i spisanyymi doświadczeniami technicznymi, przekazanymi zgodnie z § 15 ust. 4.
2. W przypadku podjęcia przez Dyrektora CITTRU decyzji o niedokonywaniu komercjalizacji i złożeniu przez pracownika oświadczenia o zainteresowaniu przeniesieniem na niego praw do tych wyników działalności naukowej w terminie późniejszym niż wskazany w § 15 ust. 7 albo nie złożenia tego oświadczenia w ogóle, Dyrektor CITTRU może złożyć pracownikowi ofertę na zasadach określonych w ust. 1 i 5.
3. W przypadku nieprzyjęcia przez pracownika oferty zawarcia umowy, w sytuacji o której mowa w ust. 1 albo 2, prawa do wyników działalności naukowej, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i spisanyymi doświadczeniami technicznymi, przekazanymi zgodnie z § 15 ust. 4, przysługują nadal Uniwersytetowi.
4. W przypadku przyjęcia przez pracownika oferty zawarcia umowy, w sytuacji o której mowa w ust. 1 albo 2, Uniwersytet zawiera z pracownikiem umowę o przeniesieniu praw w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
5. Wynagrodzenie przysługujące Uniwersytetowi za przeniesienie praw na zasadach określonych w ust. 1 i 2 nie może być wyższe niż 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
6. Postanowień zawartych w ust. 1-5 nie stosuje się, gdy działalność naukowa była prowadzona :
  - a) na podstawie umowy ze stroną finansującą lub współfinansującą tą działalność, przewidującej zobowiązanie do przeniesienia praw do wyników działalności naukowej na rzecz tej strony lub na rzecz innego podmiotu niż strona umowy (badania lub prace zlecone),
  - b) z wykorzystaniem środków finansowych, których zasady przyznawania lub wykorzystywania określają odmienny niż w ustawie sposób dysponowania wynikami działalności naukowej.
7. W przypadku podjęcia przez Dyrektora CITTRU decyzji o zaprzestaniu komercjalizacji lub zaprzestaniu ochrony wyników działalności naukowej lub w razie zainteresowania pracownika nabyciem do nich praw po upływie terminów dla trybu określonego w ust. 1-4, Dyrektor CITTRU może złożyć pracownikowi ofertę przeniesieniem tych praw za wynagrodzeniem określonym niezależnie od ust. 5.

### **§ 18 Komercjalizacja**

1. W przypadku podjęcia przez Dyrektora CITTRU pozytywnej decyzji o komercjalizacji:
  - a) CITTRU przygotowuje umowę pomiędzy Uniwersytetem a twórcą, oraz
  - b) określa sposób i zakres ochrony prawnej, uwzględniając potencjał rynkowy lub społeczny komercjalizacji wyników działalności naukowej.
2. Wyniki działalności naukowej Uniwersytetu mogą być przedmiotem komercjalizacji bezpośredniej lub pośredniej.
3. Komercjalizację bezpośrednią prowadzi CITTRU.
4. Dyrektor CITTRU jest odpowiedzialny za wybór partnera do komercjalizacji bezpośredniej i przeprowadza konieczne negocjacje z partnerami zainteresowanymi komercjalizacją bezpośrednią, zabezpieczając interesy gospodarcze Uniwersytetu.
5. Komercjalizacja pośrednia odbywa się poprzez spółkę celową, na zasadach określonych w odrębnych regulacjach, zgodnie z art. 149 i 150 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

6. Dyrektor CITTRU, po konsultacji z Kierownikiem jednostki macierzystej, ma prawo do zaprzestania ochrony wyników działalności naukowej i zaprzestania komercjalizacji. W przypadku podjęcia takiej decyzji zastosowanie ma tryb określony w § 17 ust. 7.

### **§ 19 Wynagrodzenie twórcy w przypadku komercjalizacji przez Uniwersytet**

1. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez Uniwersytet twórcom wyników działalności naukowej o których mowa w § 4 ust. 1, przysługuje od Uniwersytetu wynagrodzenie za udział w powstaniu wyników działalności naukowej w wysokości:
  - a) 60% wartości środków uzyskanych przez Uniwersytet z komercjalizacji bezpośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uniwersytet, lub
  - b) 60% wartości środków uzyskanych przez spółkę celową w następstwie danej komercjalizacji pośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uniwersytet lub spółkę celową.
2. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, usług, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych.
3. Postanowienia ust. 1 określają wysokość łącznego wynagrodzenia lub udziału w korzyściach uzyskanych z komercjalizacji, przysługujących twórcom wchodzącym w skład zespołu badawczego komercjalizowanych wyników działalności naukowej.
4. Wynagrodzenie lub część wynagrodzenia przypadające twórcy wchodzącemu w skład zespołu badawczego komercjalizowanych wyników działalności naukowej, określone w ust. 1, wypłaca się na rachunek bankowy wskazany przez twórcę w terminie określonym w umowie pomiędzy Uniwersytetem a twórcą. Wpłata powinna zostać dokonana w terminie 2 miesięcy od uzyskania przez Uniwersytet środków z komercjalizacji lub w terminie 30 dni od upływu roku kalendarzowego, w którym wynagrodzenie łączne twórców osiągnie poziom 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego .
5. Uniwersytet przekazuje twórcy informacje o uzyskanych środkach z komercjalizacji w terminie 30 dni od ich wpływu.
6. Do twórcy innego niż określony w ust. 1 stosuje się powyższe zasady dotyczące wynagrodzenia, w przypadku gdy zostało ono przewidziane w umowie między Uniwersytetem, a twórcą.

### **§ 20 Wynagrodzenie twórcy w przypadku świadczenia komercyjnych usług na rzecz podmiotów zewnętrznych**

1. W przypadku świadczenia komercyjnych usług na rzecz podmiotów zewnętrznych z wykorzystaniem dobra własności przemysłowej - do którego prawa majątkowe przysługują Uniwersytetowi na zasadach przewidzianych w niniejszym regulaminie - twórca ma prawo do wynagrodzenia za korzystanie z tego dobra, jeśli nie ustalono inaczej.
2. Wysokość wynagrodzenia przysługującego łącznie wszystkim twórcom dobra własności przemysłowej, o którym mowa w ust. 1, wynosi 20% zysku z realizacji danej usługi.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2, przysługuje twórcom w proporcji do ich udziału twórczego w powstanie dobra własności przemysłowej, przez okres nie dłuższy niż 5 lat, licząc od dnia uzyskania przez Uniwersytet pierwszych korzyści z korzystania z dobra własności przemysłowej.
4. Całość wynagrodzenia twórców, o którym mowa w ust. 2, wypłaca się na rachunek bankowy wskazany przez twórcę, w terminie określonym w umowie pomiędzy Uniwersytetem a twórcą. Wpłata powinna zostać dokonana w terminie dwóch miesięcy od dnia uzyskania przez Uniwersytet pierwszych korzyści z dobra własności przemysłowej lub terminie 30 dni od upływu roku kalendarzowego, w którym wynagrodzenie łączne twórców osiągnie poziom 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
5. Do twórcy innego niż określony w ust. 1 stosuje się powyższe zasady dotyczące wynagrodzenia w przypadku nabycia przez Uniwersytet praw do dobra własności przemysłowej, które wytworzył.

## **§ 21 Wynagrodzenie Uniwersytetu z tytułu komercjalizacji wyników działalności naukowej przez pracownika**

1. W przypadku komercjalizacji wyników działalności naukowej nabytych przez pracownika w trybie uregulowanym w § 17 niniejszego Regulaminu, Uniwersytetowi przysługuje 25% wartości korzyści uzyskanych przez pracownika z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją i poniesionych przez pracownika.
2. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych. Do kosztów tych nie wlicza się kosztów poniesionych przez pracownika przed podjęciem decyzji o komercjalizacji oraz wynagrodzenia, o którym mowa § 17 ust. 5.
3. Wynagrodzenie dla Uniwersytetu powinno zostać uiszczone na rachunek bankowy Uniwersytetu w terminie 3 miesiące od uzyskania przez pracownika korzyści z komercjalizacji.
4. Pracownik przekazuje informacje o uzyskanych przez niego korzyściach z komercjalizacji Dyrektorowi CITTRU w terminach:
  - a) miesięcznym od zawarcia umowy przeniesienia praw majątkowych do wyników działalności naukowej,
  - b) do dnia 31 marca każdego roku w przypadku udzielenia licencji lub oddania wyników działalności naukowej w najem lub dzierżawę – za rok poprzedzający,
  - c) sześciu miesięcy od końca roku obrotowego spółki w przypadku komercjalizacji pośredniej.
5. Informacja, o której mowa w ust. 4, powinna zawierać wskazanie: umowy przeniesienia praw na pracownika, podstawy uzyskania korzyści, daty ich uzyskania i wysokości, daty udzielenia informacji, a także kalkulacji korzyści przypadających Uniwersytetowi z wyszczególnieniem odliczanych, udokumentowanych korzyści i kosztów bezpośrednio związanych z komercjalizacją.

## **§ 22 Wewnętrzny podział środków uzyskanych z komercjalizacji**

Z przypadającej Uniwersytetowi części środków uzyskanych z komercjalizacji, prowadzonej przez Uniwersytet lub przez pracownika, 30% zysku przypada jednostkom macierzystym, z których pochodzą twórcy wyników działalności naukowej, 30% zysku kierowane jest do budżetu CITTRU, a pozostała część do budżetu centralnego Uniwersytetu (w przypadku UJ CM 30% do budżetu centralnego UJ CM, a 10 % do budżetu centralnego UJ).

## **§ 23**

### **Zastosowanie trybu dotyczącego komercjalizacji do innych dóbr intelektualnych powstałych w wyniku działalności naukowej**

Jeśli w wyniku prowadzonej w Uniwersytecie działalności naukowej powstaną inne dobra intelektualne nie będące wynikami działalności naukowej w rozumieniu § 1 pkt 16), odpowiednie zastosowanie znajdują przepisy dotyczące zgłoszenia i trybu komercjalizacji wyników działalności naukowej określone w § 15, 16, 17 i 18, oraz § 19 ust. 6 i 20 ust. 5.

## **§ 24 Afiliacja dóbr intelektualnych**

1. Umowy dotyczące komercjalizacji dóbr intelektualnych należących do Uniwersytetu mogą przyznawać drugiej stronie prawo do posługiwania się znakami towarowymi Uniwersytetu w ramach działalności związanej z wykorzystywaniem tych dóbr intelektualnych i zezwalać na posługiwanie się tymi znakami jedynie w celu informowania o związku dóbr intelektualnych z Uniwersytetem.
2. Uniwersytet może zezwolić na posługiwanie się, w odniesieniu do produktów związanych z przekazanym dobrem intelektualnym, określeniem „stworzone w Uniwersytecie Jagiellońskim” lub określeniem równoznacznym.
3. Postanowienia niniejszego paragrafu nie uchybiają wewnętrznym regulacjom Uniwersytetu dotyczącym korzystania ze znaków towarowych Uniwersytetu lub posługiwania się jego nazwą.



## **ROZDZIAŁ IV**

### **Prawa i obowiązki w zakresie wyników działalności naukowej**

#### **§ 25**

##### **Podstawowe obowiązki twórców**

1. Każdy twórca ma obowiązek współpracować z Uniwersytetem w celu uzyskania ochrony prawnej i komercjalizacji wyników działalności naukowej, do których prawa przysługują Uniwersytetowi lub do których prawa zostaną nabyte przez Uniwersytet zgodnie z wolą twórcy i Uniwersytetu, w szczególności zobowiązany jest do:
  - a) zachowania poufności wyników działalności naukowej oraz know-how,
  - b) przekazania Uniwersytetowi wszystkich posiadanych przez siebie informacji, utworów oraz własność nośników, na których utwory te utrwalono (o ile je posiada) i prototypów potrzebnych do uzyskania ochrony i komercjalizacji,
  - c) powstrzymania się od prowadzenia jakichkolwiek działań zmierzających do wdrażania wyników działalności naukowej bez zgody Uniwersytetu, w szczególności przed ich zgłoszeniem w trybie przewidzianym w Regulaminie,
  - d) współdziałania w procesie komercjalizacji, w tym w postępowaniach zmierzających do uzyskania praw wyłącznych, w szczególności udzielania w wyznaczonym terminie, na żądanie Uniwersytetu, wszelkich informacji oraz wszelkiej pomocy technicznej.
2. Pracownik, który wytworzył lub może wytworzyć wyniki działalności naukowej, do których prawa przysługują Uniwersytetowi, zobowiązany jest do prowadzenia dziennika prac badawczych.

#### **§ 26**

##### **Podstawowe obowiązki studentów i doktorantów w zakresie ochrony wyników działalności naukowej wytworzonych w Uniwersytecie**

1. Student lub doktorant ma obowiązek zgłosić wytworzenie i możliwość wytworzenia w czasie prowadzenia działalności naukowej, wyników działalności naukowej pracownikowi Uniwersytetu, sprawującemu nad nim pieczę naukową lub nadzór.
2. Pracownik sprawujący pieczę naukową lub nadzór nad studentami bądź doktorantami, w przypadku możliwości wytworzenia przez nich wyników działalności naukowej o potencjale komercjalizacyjnym, zgłasza Dyrektorowi CITTRU potrzebę zawarcia umowy regulującej nabycie praw do nich.
3. Dyrektor CITTRU, uznając potrzebę zawarcia umowy nabycia praw do wyników działalności naukowej za uzasadnioną, przygotowuje i zawiera ze studentami lub doktorantami stosowną umowę regulującą nabycie tych praw przez Uniwersytet.
4. Ust. 3 nie ma zastosowania do sytuacji zawarcia ze studentem lub doktorantem umowy, o której mowa w § 8 ust. 1 i 2, przed dopuszczeniem do prowadzenia działalności naukowej.

#### **§ 27**

##### **Obowiązki twórców w zakresie ochrony innych dóbr intelektualnych powstałych w wyniku działalności naukowej prowadzonej w Uniwersytecie**

Do obowiązków twórców innych dóbr intelektualnych, powstałych w wyniku prowadzonej w Uniwersytecie działalności naukowej, nie będących wynikami działalności naukowej w rozumieniu § 1 pkt 16), odpowiednie zastosowanie znajdują przepisy § 25 i 26.

#### **§ 28**

##### **Ochrona know-how**

1. Twórca ma obowiązek zachowania w poufności know-how związanego z wynikami działalności naukowej prowadzonej w Uniwersytecie lub wynikami uzyskanymi w ramach wykonywania obowiązków pracowniczych, jeśli prawa do know-how przysługują Uniwersytetowi lub jeżeli prawa te mają zostać nabyte przez Uniwersytet zgodnie z wolą twórcy i Uniwersytetu.

2. Obowiązek zachowania w poufności know-how obejmuje także wstrzymanie się z publikacją utworu, w tym utworu naukowego, który takie informacje zawiera, jeżeli publikacja wiązałaby się z ryzykiem pozbawienia Uniwersytetu ochrony prawnej wyników działalności naukowej i związanego z nim know-how lub niweczyłaby możliwość uzyskania przez Uniwersytet praw wyłącznych.
3. Kierownik jednostki macierzystej, działając z własnej inicjatywy lub na wniosek Dyrektora CITTRU, może dodatkowo zobowiązać twórcę do złożenia jednostronnego oświadczenia na piśmie albo zażądać zawarcia pisemnej umowy o dochowanie poufności. Niezłożenie jednostronnego oświadczenia lub odmowa zawarcia umowy nie zwalnia z obowiązku dochowania poufności.
4. Ujawnienie know-how może nastąpić tylko za zgodą Uniwersytetu w zakresie objętym tą zgodą. Oświadczenie o udzieleniu zgody określające zakres tej zgody sporządza się w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
5. W umowach dotyczących wyników działalności naukowej zawieranych przez Uniwersytet należy ustalić zasady ochrony know-how.

## § 29

### **Publikacja, korzystanie i rozpowszechnianie pracowniczych utworów naukowych**

1. Pracownik może opublikować utwór naukowy na podstawie umowy zawartej z osobą trzecią lub Uniwersytetem albo w inny sposób go rozpowszechnić, z zastrzeżeniem postanowień poniższych.
2. Publikacja utworu naukowego powinna wskazywać na afiliację w Uniwersytecie Jagiellońskim, zgodnie z aktualnymi wymogami wynikającymi z przepisów prawa, w szczególności dotyczących parametryzacji oraz zasadami obowiązującymi w Uniwersytecie. Obowiązek określony w zdaniu poprzednim nie dotyczy utworów naukowych, stworzonych przez pracownika poza zakresem działalności naukowej prowadzonej w Uniwersytecie Jagiellońskim.
3. Uniwersytetowi przysługuje pierwszeństwo publikacji pracowniczych utworów naukowych pracownika, który stworzył te utwory w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy. Pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia.
4. Pierwszeństwo Uniwersytetu do publikacji utworu naukowego określone w ust. 3 wygasa, jeżeli w okresie 6 miesięcy od dnia dostarczenia tego utworu Kierownikowi jednostki macierzystej, a w przypadku utworu będącego programem komputerowym – od chwili jego wytworzenia, nie zawarto z pracownikiem umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie 2 lat od daty jego przyjęcia, a w przypadku utworu będącego programem komputerowym – od chwili jego wytworzenia, utwór nie został opublikowany.
5. Uniwersytet może, bez odrębnego wynagrodzenia, korzystać z materiału naukowego zawartego w utworze, o którym mowa w ust. 2, oraz udostępniać ten utwór osobom trzecim, jeżeli to wynika z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie o pracę.
6. Pracownik nie może ujawnić informacji zawartych w pracowniczym utworze naukowym, w szczególności w postaci publikacji lub publicznej prezentacji, w przypadku gdy takie ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia Uniwersytetu ochrony prawnej wyników działalności naukowej i związanego z nim know-how lub niweczyłoby możliwość uzyskania przez Uniwersytet praw wyłącznych. W tym zakresie zastosowanie odpowiednie znajduje § 28.
7. Pracownik obowiązany jest stosować się do obowiązujących w Uniwersytecie zasad finansowania publikacji oraz trybu zlecania usług wydawniczych.
8. Pracownik obowiązany jest stosować się do obowiązujących w Uniwersytecie zasad dotyczących otwartego dostępu do publikacji i otwartego dostępu do danych badawczych.
9. Uniwersytet udostępnia na swoich stronach internetowych, w szczególności w Repozytorium UJ, Archiwum UJ oraz Bibliografia UJ CM metadane publikacji pracowników Uniwersytetu (obejmujące m. in. imię i nazwisko autora, tytuł, wydawcę, datę i miejsce wydania publikacji). Uniwersytet przekazuje metadane, o których mowa w zdaniu poprzednim, do właściwych instytucji publicznych lub naukowych baz danych, zgodnie z zasadami wynikającymi z obowiązujących przepisów prawa, zawartych umów lub innych aktów wiążących Uniwersytet.
10. Uniwersytet może udostępniać na swoich stronach internetowych, w szczególności w Repozytorium UJ w otwartym dostępie, pełne teksty publikacji i danych badawczych pracowników zgodnie z obowiązującymi na Uniwersytecie zasadami.

### **§ 30**

#### **Prawo Uniwersytetu do publikacji i korzystania z prac dyplomowych oraz prawo korzystania z utworu stworzonego przez studenta lub doktoranta**

1. Uniwersytetowi przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta w terminie 6 miesięcy od daty jej obrony. Uniwersytet nie skorzysta z prawa do publikacji bez uprzedniej konsultacji z promotorem pracy dyplomowej. Jeżeli uczelnia nie opublikuje pracy dyplomowej w ww. terminie, student może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa stanowi część utworu zbiorowego.
2. Uniwersytet może korzystać bez wynagrodzenia i bez konieczności uzyskania zgody studenta lub doktoranta z utworu, stworzonego w wyniku wykonywania obowiązków związanych z odbywaniem studiów lub przygotowaniem rozprawy doktorskiej, udostępniać utwór ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego i nauki oraz korzystać z utworów znajdujących się w prowadzonych przez niego bazach danych, w celu sprawdzania z wykorzystaniem Jednolitego Systemu Antyplagiatowego, zgodnie z zasadami obowiązującymi w Uniwersytecie.

### **§ 31**

#### **Korzystanie z wyników badań naukowych przez twórcę**

Twórca ma prawo korzystać z wyników swojej działalności naukowej, do której prawa przysługują Uniwersytetowi, wyłącznie w zakresie działalności naukowej i dydaktycznej prowadzonej w Uniwersytecie i tylko jeżeli nie zagraża to wykonywaniu przez Uniwersytet przysługujących mu uprawnień.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Usługi naukowo-badawcze i korzystanie z majątku Uniwersytetu w celu komercjalizacji**

#### **§ 32 Świadczenie usług**

1. Uniwersytet może świadczyć odpłatnie usługi naukowo-badawcze na rzecz podmiotów zewnętrznych.
2. Za udział w świadczeniu usług naukowo-badawczych pracownikowi może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie.
3. Szczegółowe zasady realizacji prac zleconych Uniwersytetowi przez podmioty zewnętrzne określają odrębne, wewnętrzne przepisy Uniwersytetu.

#### **§ 33 Korzystanie z majątku Uniwersytetu w celu komercjalizacji**

Korzystanie z majątku Uniwersytetu w celu komercjalizacji odbywa się na zasadach określonych w wewnętrznych uregulowaniach Uniwersytetu.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Uniwersytecka Komisja ds. własności intelektualnej**

#### **§ 34 Organizacja pracy Komisji**

1. Komisja składa się z co najmniej 5 członków. Stałymi członkami Komisji są Prorektor UJ właściwy ds. badań naukowych, Prorektor UJ właściwy ds. Collegium Medicum lub osoba przez niego delegowana oraz Dyrektor CITTRU. Pozostałych członków Komisji powołuje i odwołuje Rektor Uniwersytetu na okres jego kadencji.
2. Komisja jest stałą komisją rektorską, której szczegółowe zasady działania określa Rektor.
3. Przewodniczącym Komisji jest Prorektor UJ właściwy ds. badań naukowych. Spośród członków Komisji wybiera się sekretarza Komisji odpowiedzialnego za dokumentację prac Komisji. Obsługę administracyjną Komisji zapewnia CITTRU.
4. Komisja podejmuje decyzje i wyraża opinie w formie uchwał. Przyjęcie uchwały wymaga zwykłej większości głosów przy obecności co najmniej połowy składu Komisji. Uchwały w imieniu Komisji podpisuje jej Przewodniczący.
5. Z głosowania wyłączony jest członek Komisji, którego interes osobisty lub majątkowy jest związany ze sprawą procedowaną przez Komisję albo gdy Komisja rozpatruje odwołanie lub wydaje opinię w sprawie, w której członek Komisji brał udział w wydaniu poprzedniego rozstrzygnięcia.

### **§ 35 Kompetencje Komisji**

Do kompetencji Komisji należy:

- 1) tworzenie regulaminów wewnętrznych dotyczących spraw z zakresu jej kompetencji, z zastrzeżeniem postanowień niniejszego Regulaminu,
- 2) inicjatywa i opiniowanie zmian w niniejszym Regulaminie,
- 3) podejmowanie innych czynności w stosunku do dóbr intelektualnych, które są lub mogą być przedmiotem praw Uniwersytetu, zleconych lub zaakceptowanych przez Rektora Uniwersytetu,
- 4) wydawanie opinii.

### **§ 36 Opinie wydawane przez Komisję**

1. Komisja wydaje opinie w sprawach związanych z zarządzaniem własnością intelektualną, ochroną i komercjalizacją dóbr intelektualnych w Uniwersytecie, w tym w szczególności w zakresie:
  - a) wykonywania obowiązku zgłoszenia dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie,
  - b) autorstwa dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie,
  - c) podziału praw do dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie,
  - d) zasad korzystania z dóbr intelektualnych przez Uniwersytet, pracowników, studentów, doktorantów lub innych twórców dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie,
  - e) podziału korzyści uzyskanych z komercjalizacji,
  - f) innych przewidzianych w Regulaminie spraw dotyczących praw i obowiązków pracowników, studentów, doktorantów lub innych twórców dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie.
2. Komisja może także przygotowywać opinie w zakresie wewnętrznych i zewnętrznych projektów aktów prawnych dot. własności intelektualnej.
3. Komisja wydaje pisemną opinię w sprawie, wraz z uzasadnieniem przedstawiając okoliczności faktyczne i prawne. Opinie w imieniu Komisji podpisuje jej Przewodniczący.
4. Postępowanie w sprawach określonych w ust. 1 wszczyna się na pisemny wniosek skierowany do Komisji.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Postanowienia przejściowe i końcowe**

#### **§ 37 Postanowienia przejściowe**

1. Do dóbr intelektualnych wytworzonych przed dniem 1 października 2014 roku stosuje się postanowienia wynikające z uchwały nr 5/II/2007 Senatu UJ z dnia 28 lutego 2007 roku (z późn. zm.) w sprawie Regulaminu „Zasady dotyczące własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych w Uniwersytecie Jagiellońskim”.
2. Do dóbr intelektualnych wytworzonych od dnia 1 października 2014 roku do dnia 24 czerwca 2015 roku, stosuje się postanowienia wynikające z uchwały nr 5/II/2007 Senatu UJ z dnia 28 lutego 2007 roku (z późn. zm.) w sprawie Regulaminu „Zasady dotyczące własności intelektualnej i ochrony prawnej dóbr intelektualnych w Uniwersytecie Jagiellońskim” zmodyfikowane zmianami wynikającymi z ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r. poz. 1198).
3. Do dóbr intelektualnych wytworzonych od dnia 24 czerwca 2015 roku do dnia wejścia w życie niniejszego Regulaminu, stosuje się postanowienia wynikające z uchwały nr 102/V/2015 Senatu UJ z dnia 24 czerwca 2015 roku w sprawie uchwalenia „Regulaminu zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie Jagiellońskim”, zmodyfikowane zmianami wynikającymi z ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o zmianie niektórych ustaw określających warunki prowadzenia działalności innowacyjnej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1933).
4. Do dóbr intelektualnych, nad którymi prace zostały rozpoczęte przed uchwaleniem niniejszego Regulaminu, ale wytworzonych po dniu jego wejścia w życie stosuje się postanowienia niniejszego Regulaminu.

#### **§ 38 Postanowienie końcowe**

Regulamin wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia przez Senat Uniwersytetu Jagiellońskiego.